

Posture et outils de Facilitation de l'Intelligence Collective

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

COOPERATIVE TIERS LIEUX
Marion HUGRON
06.58.99.14.06
marion@tierslieux.net

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(vé) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Aucune

Prérequis pédagogiques :

Faire partie d'un collectif professionnel Etre en mesure de pratiquer les apports de la formation durant l'intersession

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

L'essentiel pour comprendre les conditions de mise en oeuvre de l'intelligence collective, identifier les aspects clé du rôle et de la posture du facilitateur, observer et ajuster sa posture et choisir de façon pertinente les processus d'IC à employer selon les contextes. - Créer les conditions pour développer l'Intelligence Collective (freins et leviers) - Identifier les aspects clé du rôle et de la posture de facilitateur - Adapter sa pratique de facilitation en fonction des enjeux identifiés, des objectifs, des besoins et de la maturité du groupe - Adopter une attitude réflexive pour analyser sa posture et l'adapter si besoin - Choisir les processus/outils d'Intelligence Collective adaptés

Contenu et modalités d'organisation

Jour 1 - Cadre de référence et expérimentation de processus Processus d'inclusion Partage de représentations et cadre de référence Conditions pour développer l'Intelligence Collective (écoute active, inclusion, reconnaissance, confiance, co-responsabilité...) Design thinking : les grandes étapes de co-construction et sa mise en application (création collaborative) Processus de cristallisation Jour 2 - Mise en application et analyse de l'expérience Mise en situation de facilitation de processus (La Pensée parallèle de De Bono/les 6 chapeaux, échange de pratiques entre stagiaires « quick Codev », ...) Les clés de l'analyse réflexive (retour sur expérience) Notion de feedback apprenant Evaluation des 2 jours de formation : cristallisation des apprentissages et « mini plan d'actions » individuel INTERSESSION - Mise en application sur le terrain et point d'étape Préparation d'une séance complète ou un exercice lié à l'intelligence collective, mise en pratique de facilitation. Point d'étape en groupe (visio d'1h30) Jour 3 - Dans la peau du facilitateur Partage des expériences d'intersession et apports méthodologiques Apports théoriques sur la gestion de groupe : règles, cadre, jeux psychologiques ... Pratique des rituels et processus abordés Conditions de réussite d'une séance d'Intelligence Collective (distinguer avec l'animation d'un colloque, d'un atelier, d'une réunion, d'une formation) Cristallisation des apprentissages

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Formation certifiante Faciliter l'Intelligence Collective : <https://transformations.tierslieux.net/formation/intelligence-collective/>

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00450606	du 25/04/2024 au 17/05/2024	Ondres (40)	COOPERATIVE TIERS LIEUX		Non éligible	FPC
00471374	du 30/09/2024 au 14/11/2024	Bordeaux (33)	COOPERATIVE TIERS LIEUX		Non éligible	FPC
00536119	du 10/04/2025 au 03/06/2025	Bordeaux (33)	COOPERATIVE TIERS LIEUX		Non éligible	FPC