

## Agent(e) de service médico-social (TP)

## Financement



Formation professionnelle continue  
Habilitation de service public (PRF  
HSP)

N° de marché :2023P050S02105

## Organisme responsable et contact

GRETA CFA AQUITAINE  
LEFEVRE Graziella  
06.83.81.92.79  
graziella.lefevre@greta-cfa-aquitaine.fr

## Accès à la formation

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

## Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller  
en insertion professionnelle

## Niveau d'entrée requis :

Non renseigné

## Conditions d'accès :

Accès sans sélection sur prescription ou auto  
positionnement.

## Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

Permettre d'obtenir un premier niveau de qualification.

## Contenu et modalités d'organisation

Accueil / Intégration dans la formation - Intégration au groupe et à la formation S'approprier les objectifs de la formation et repérer son futur environnement professionnel Positionnements Formalisation des parcours et sécurisation administrative Appropriation des plateformes FOAD mobilisables - 21 h Réussir sa formation en centre - Modules sur les savoirs de base appliqués au secteur professionnel : mathématiques, français appliqués au secteur, informatique Renforcement de l'acquisition de compétences comportementales et Soft skills : savoirs être professionnels adaptés aux différents métiers du secteur Méthodologie d'apprentissage « apprendre à apprendre » - 21 h Réussir sa formation en entreprise - Préparation / Techniques de recherche de stage - Définition des objectifs individuels, - choix du type d'entreprise et/ou du service, - mise à disposition et aide à la recherche de liste d'adresses et contacts, - accompagnement à la démarche de recherche, entretien, négociation. Exploitation des acquis au retour de stage - Retour partagé des expériences, - Travail de réflexivité. - 21 h Réaliser le nettoyage et le bio nettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents - Participer à la vie de l'établissement Appliquer les techniques professionnelles d'entretien des locaux dans les espaces communs, la chambre du résident, la salle de bain dans le respect de la présence des résidents Utiliser les produits, matériels, protocoles, en se protégeant et en protégeant les autres Gérer le temps de son intervention S'organiser et gérer des stocks Comprendre la notion de développement durable et l'intégrer dans son activité professionnelle au quotidien - 105 h Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement - Contribuer au service du linge des résidents et de l'établissement, gérer les stocks en lingerie Connaître et appliquer les moyens de prévention des infections, précautions standards, précautions en cas d'épidémie Assurer la réfection d'un lit inoccupé Contribuer au service des repas des résidents, respecter les goûts et consignes, adapter la présentation pour favoriser l'autonomie, préparer la salle à manger dans le respect des

...

Durées de la formation \*65h en cours du jour \*20h en entreprise

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Mixte

Commentaires sur la parcours personnalisable 4 jours et demi en groupe + 1/2 journée de travail individuel accompagnée et/ou en autonomie

## Validation(s) Visée(s)

Titre professionnel agent de service médico-social - Niveau 3 : CAP, BEP (Niveau 3 européen)

## Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00448338	du 01/02/2024 au 31/12/2027	(33)	GRETA CFA AQUITAINE		Non éligible	FFC