Ref. formation 202402225850

[POEC] Chargé.e de recrutement Numérique

Financement

Formation professionnelle continue
Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)

N° de marché :POECATLAS09-0424

Organisme responsable et contact

EVOCIME FORMATIONS COMPORTEMENTALES
Vanessa Guyard
05.57.13.23.52
vguyard@evocime.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle
Information collective

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

La POEC concerne tous les demandeurs d'emploi inscrits à Pole Emploi, indemnisés ou non

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le monde de l'emploi vous passionne ? Devenez Chargé.e de recrutement dans le secteur du digital ! Cette formation vous apportera les connaissances, compétences, savoir-faire et savoir-être indispensables pour apprendre à recrutement efficacement les futurs collaborateurs, en utilisant les outils 2.0 à disposition. Ce dispositif de Préparation Opérationnelle à l'Emploi vous permet de bénéficier d'une formation métier complète et d'un accompagnement spécifique pour booster votre employabilité. A l'issue de ce parcours, vous pourrez exercer des fonctions telles que Chargé.e de recrutement, Assistant.e ressources humaines, Chargé.e des ressources humaines, Attaché.e RH... tout particulièrement dans les entreprises du numérique. Vous aurez acquis les compétences métiers suivantes : Maîtriser la culture métier IT, la réglementation RH et les règlementations data associées? Piloter le projet de recrutement et s'assurer de l'adéquation du profil des candidats avec les besoins de l'entreprise? Prospecter et réseauter dans son écosystème, communiquer et animer une communauté en ligne pour attirer les candidats? Utiliser les techniques de sourcing pour repérer les profils cachés? Gérer les candidatures, de la sélection des candidats à la contractualisation et à l'onboarding? Utiliser des outils 2.0 innovants et différenciant pour optimiser ses actions de chasse et de suivi des candidats

Contenu et modalités d'organisation

Programme : Bloc 1 : Culture métier, réglementation RH et Data Bloc 2 : Prospecter et réseauter dans son écosystème Bloc 3 : Communication 2.0 et animation de sa communauté sur le web Bloc 4 : Sourcer & recruter des candidats Bloc 5 : Gérer efficacement son activité RH au quotidien Bloc 6 : Outils numériques innovants au service de la fonction RH/Recrutement Bloc 7 : Pack Ascension / Employabilité

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Modularisé**
Commentaires sur la parcours personnalisable **Du Lundi au Vendredi 9h-12h/13h/17h**

Validation(s) Visée(s)

Certificat Voltaire - *Sans niveau spécifique*

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00447879	du 11/04/2024 au 12/07/2024	Bègles (33)	EVOCIME FORMATIONS COMPORTEMENTALES - BORDEAUX		Non éligible	FPC