

Mettre en œuvre sa campagne d'entretiens professionnels

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

SOGECA CONSEIL
Mme Carole DIGER
05.59.42.26.55
rh@sogeca.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Chef d'Entreprise, Manager, Personnel de la
fonction RH.

Prérequis pédagogiques :

Aucun pré-requis.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

– Connaître les obligations de l'entreprise – Comprendre les principaux rôles et enjeux de l'entretien professionnel – Préparer sa campagne en cohérence avec la stratégie de l'entreprise – Développer ses propres outils de conduite d'entretien professionnel – Mettre en œuvre le Plan de Développement des Compétences Public concerné Chef d'Entreprise, Manager, Personnel de la fonction RH. Pré-requis Aucun pré-requis. Durée et tarif 3 heures de formation sur 1 jour. Tarif: Nous consulter. Modalités Collectif ou individuel – intra entreprise uniquement. Nombre de participants Maximum 4.

Contenu et modalités d'organisation

1/ La philosophie de la Loi - Les 6 points clés de la réforme - Zoom sur le Compte Personnel de Formation 2/ Les obligations - Selon la taille entreprise - Les Entretiens Professionnels spécifiques - L'Etat des Lieux Récapitulatif - La contribution formation 3/ Quels risques pour quelles opportunités? - Les risques en cas de carence - Les opportunités d'un cercle vertueux bien maîtrisé 4/Le déroulement de l'Entretien professionnel - Les responsabilités du manager - Le compte rendu d'entretien - Les étapes de la campagne - L'après campagne: la mise en œuvre du plan de développement des compétences 5/ Analyse de la situation et des outils - Auto analyse guidée des axes d'amélioration - Construction d'outils pratiques sur mesure (fiches de postes, trames, convocation, plan de développement des compétences etc.)

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> **Attestation de fin de formation**

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00439207	du 05/02/2024 au 28/02/2029	Bayonne (64)	SOGECA CONSEIL		Non éligible	