

TP Responsable d'établissement touristique

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ASFO BSB - PAU
Jérémy Syndicq
05.24.89.15.11
jeremy.syndicq@asfo.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Saliarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Tests
Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle
Information collective

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

Conditions d'accès :

Âge minimum : L'apprenti doit être âgé au minimum de 16 ans. Âge maximum L'apprenti doit être âgé au maximum de 29 ans révolus (30 ans moins 1 jour). L'apprenti peut être âgé au maximum de 35 ans révolus (36 ans moins 1 jour) dans les cas suivants : Apprenti signant un nouveau contrat pour accéder à un niveau de diplôme supérieur à celui déjà obtenu
Précédent contrat de l'apprenti rompu pour des raisons indépendantes de sa volonté
Précédent contrat de l'apprenti rompu pour inaptitude physique et temporaire Dans ces cas, il ne doit pas s'écouler plus d'1 an entre les 2 contrats. Dérogations à l'âge maximum Il n'y a pas d'âge maximum dans les cas suivants : Apprenti reconnu travailleur handicapé Apprenti envisageant de créer ou reprendre une entreprise supposant l'obtention d'un diplôme Apprenti inscrit en tant que sportif de haut niveau Apprenti n'ayant pas obtenu son diplôme et concluant un nouveau contrat avec un autre employeur pour se présenter de nouveau à l'examen

Prérequis pédagogiques :

Niveau Post-BAC ou Expérience de 5 ans dans l'hôtellerie Anglais niveau A2 Maîtrise des outils bureautiques (Excel - Word - Powerpoint)

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Piloter et optimiser les services d'un établissement touristique dans une démarche qualité : - Organiser le service hébergement et optimiser son fonctionnement - Organiser le service réception et optimiser son fonctionnement - Organiser le service entretien maintenance et optimiser son fonctionnement - Organiser le service restauration bar et optimiser son fonctionnement - Organiser le service animation, optimiser son fonctionnement et développer l'ancrage local Manager le personnel d'un établissement touristique : - Recruter les équipes d'un établissement touristique en français et en anglais - Manager les équipes d'un établissement touristique - Assurer la gestion administrative des ressources humaines d'un établissement touristique Commercialiser les offres d'un établissement touristique avec une démarche multicanale : - Développer et optimiser la commercialisation des offres d'un établissement touristique - Promouvoir un établissement touristique et ses offres en français et en anglais Assurer la gestion opérationnelle d'exploitation et prévoir les investissements d'un établissement touristique: - Gérer le budget d'exploitation et sécuriser la rentabilité d'un établissement touristique - Prévoir les investissements d'un établissement touristique et leur financement

Contenu et modalités d'organisation

Gestion opérationnelle Gestion d'entreprise Droit social et ressources humaines Management Communication et marketing digital Anglais Sécurité / prévention Dossier professionnel : Séminaire tourisme Module d'intégration Serious game

Durées de la formation *840h en cours du jour *2800h en entreprise
Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Modularisé

Validation(s) Visée(s)

Titre professionnel responsable d'établissement touristique - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation | Ville | Organisme de formation | Type d'entrée | CPF | Modalités |
|--------------|-----------------------------|-------|------------------------|---------------|--------------|---|
| 00429468 | du 08/04/2024 au 20/03/2026 | (64) | ASFO BSB - PAU | | Non éligible |  |