Formation - ISO 27001 - Lead Implementer

Financement

Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

IB SA Isabelle FRAPPART 05.34.54.00.00 Isabelle.FRAPPART@ib.cegos.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Être capable de maîtriser les concepts, les approches, les méthodes et les techniques nécessaires pour la mise en oeuvre et le management efficace d'un SMSI Pouvoir comprendre la corrélation entre ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27002 ainsi qu'avec d'autres normes et cadres réglementaires Pouvoir comprendre le fonctionnement d'un système de management de la sécurité de l'information conformément à la norme ISO/IEC 27001, ainsi que ses principaux processus Savoir interpréter les exigences d'ISO/IEC 27001 dans un contexte spécifique d'un organisme Acquérir une expertise pour accompagner un organisme à planifier, mettre en oeuvre, gérer, surveiller et maintenir un SMSI tel que spécifié dans ISO/IEC 27001

Contenu et modalités d'organisation

1 - Introduction à la norme ISO/IEC 27001 et initialisation d'un SMSI 2 - Planification de la mise en oeuvre d'un SMSI 3 - Mise en oeuvre du SMSI 4 - Surveillance, amélioration continue et préparation à l'audit de certification du SMSI 5 - Passage de l'examen "PECB ISO 27001 Lead Implementer" (en ligne après la formation)

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Modularisé

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00429082	du 12/01/2024 au 31/12/2024	Bordeaux (33)	IB BORDEAUX		Non éligible	FPC