Ref. formation 202312209565

Bachelor Chargé(e) de Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GROUPE ALTERNANCE ROCHEFORT
ADROVER Hervé
06.63.67.88.66
h.adrover@groupe-alternance.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Tests
Entretien
Information collective

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST (Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Le candidat au Bachelor Chargé(e) de Ressources Humaines en apprentissage doit obligatoirement être titulaire d'un diplôme de niveau 5 européen.

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Vous avez le goût du contact et avez un attrait pour le management ? En tant qu'alternant(e) issu(e) d'un BACHELOR Chargé(e) de Ressources Humaines, vous serez rattaché(e) à la gestion des ressources humaines de l'entreprise. Vos missions ? Organisation des recrutements, réalisation des fiches de poste, rédaction de contrats, création et suivi de dossiers, préparation des payes, contrôle budgétaire... Au cours de cette formation, vous développerez votre esprit d'initiative et votre sens des responsabilités. Si vous avez le sens du travail en équipe, que vous êtes curieux et stimulé par les challenges, ce diplôme est fait pour vous ! Métiers envisagés : Assistant(e) RH, administration du personnel, Gestionnaire paie, Chargé(e) de RH, Chargé(e) de communication interne...

Contenu et modalités d'organisation

UE 1 : Gestion d'entreprise Formation sur les stratégies humaines, financières et marketing de l'entreprise et la gestion de ces dernières. UE 2 : Communication La communication, pilier principal au bon fonctionnement de l'entreprise. Etude des bases en communication interne mais également externe. UE 3 : Management Savoir manager une équipe et un service. Connaître les outils et méthodes d'une direction RH, d'un service. Développement de la culture d'entreprise. UE 4 : Outils et supports RH Connaître la gestion de production, savoir gérer un projet, connaître les différents logiciels d'aide à la gestion et au management. UE 5 : Techniques RH Appréhender la gestion générale d'une entreprise sur le plan administratif et social. Maîtriser les techniques du recrutement à la formation. UE 6 : Compétences Pro RH Appliquer les domaines forts de votre secteur et savoir mener à bien cette tâche. UE 7 : Valorisation des compétences professionnelles Impliqué(e) et motivé(e) dans les activités de l'entreprise, vous préparez une synthèse et une analyse. Vous devez avoir une approche critique en apportant des préconisations et des recommandations. Un travail de recherches, de réflexion et d'analyse vous est demandé.

Commentaires sur la durée hedmomadaire **La formation est ouverte à tout candidat possédant déjà une partie du diplôme (acquis sessions antérieures ou diplômes donnant lieu à des cas de dispense).**
Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Modularisé**
Commentaires sur la parcours personnalisable **La durée hebdomadaire varie de 8 à 35 heures de formation selon les modalités d'alternance mentionnées ci-dessous.**

Validation(s) Visée(s)

Chargé de gestion sociale et de projet RSE - *Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)*

Et après ?

Suite de parcours

Titre professionnel de niveau 6 européen, le Bachelor Chargé(e) de Ressources Humaines permet l'accès à des formations de niveau 7 européen ou à une entrée directe sur le marché du travail pour des métiers tels que définis dans les objectifs de formation.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00423844	du 01/09/2024 au 30/09/2025	Rochefort (17)	GROUPE ALTERNANCE ROCHEFORT		Non éligible	Contrat app
00522499	du 01/09/2025 au 30/09/2026	Rochefort (17)	GROUPE ALTERNANCE ROCHEFORT		Non éligible	Contrat app