

Bachelor Management des Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CFA ASPECT AQUITAINE
ASPECT AQUITAINE
05.56.15.83.40
contact@aspect-aquitaine.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Sous statut contrat d'apprentissage, nécessité d'obtenir un contrat d'apprentissage auprès d'une entreprise, accompagnement à la recherche possible par notre établissement. Renseignements sur le statut d'apprenti sur le site : www.aspect-aquitaine.fr

Prérequis pédagogiques :

Avoir un diplôme de niveau 5 dans le secteur tertiaire ou un diplôme de niveau 5 et un projet lié au management et la culture d'entreprise

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le (la) chargé(e) de gestion sociale et projet RSE contribue à la mise en œuvre de la politique RH de l'organisation et mène des actions de gestion et de support confiées à son service. Sous l'autorité du Responsable des Ressources Humaines ou du contrôleur de gestion (sociale), il / elle exerce les activités suivantes : - Mise en œuvre de processus et de projets en adéquation avec la politique RH de l'organisation. - Gestion administrative du personnel et de la communication interne - Soutien aux managers en droit du travail et en management des équipes - Participation à la coordination de la gestion sociale et suivi de la performance sociale grâce aux outils de pilotage (SIRH). - Contribution à la prévention, la gestion des risques psychosociaux, le développement d'une démarche qualité RH et QVT - Accompagnement à la conduite du changement liée au développement des innovations et mise en œuvre des moyens pour développer la responsabilité sociétale

Contenu et modalités d'organisation

La formation s'articule autour de 3 blocs de compétences : - Conduire une politique RH, - Gérer les démarches réglementaires et administratives du personnel - Développer des projets RH Le programme propose : - Gestion d'entreprise - Communication - Management - Outils supports à la gestion d'entreprise - Techniques RH - Connaissances professionnelles RH - Valorisation des compétences professionnelles - Certifications Voltaire (Orthographe et vocabulaire) et Tosa (Excel)

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

Chargé de gestion sociale et de projet RSE - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Et après ?

Suite de parcours

Master Management, Communication, RH, RSE, Projet

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00415051	du 23/09/2024 au 11/07/2025	Bordeaux (33)	LYCEE TECHNIQUE BEL ORME		Non éligible	
00536380	du 23/09/2025 au 10/06/2026	Bordeaux (33)	LYCEE TECHNIQUE BEL ORME		Non éligible	