Ref. formation 202311201951

CAFERUIS Blocs 2 et 3

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES
Stéphanie POURIN
05.49.37.76.64
caferuis@irts-pc.eu

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Concours

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST (Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Conditions de diplômes et d expérience consultables dans le règlement des admissions sur le site internet de l'IRTS Poitou-Charentes

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

BLOC 2 - Manager et gérer les ressources humaines d une unité d intervention sociale Réflexion centrée sur le management, l animation des équipes, la gestion des ressources humaines et la construction de la posture et identité professionnelle. Ces éléments professionnels sont difficiles à construire et doivent être maturés et travaillés tout au long de la formation en centre et lors du stage professionnel. Nous avons fait le choix d orienter les interventions autour de la réfléxivité du cadre de manière à favoriser les changements de pratiques professionnelles ainsi que la réflexion éthique des équipes et d encourager ainsi la créativité des modes d intervention. Dans la gestion des ressources humaines un accent prioritaire est mis sur la qualité de vie au travail et la prévention des risques professionnels BLOC 3 - Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d une unité d intervention sociale Répertorier les outils, éléments nécessaires et obligatoires pour que le professionnel soit en conformité avec le cadre réglementaire. Ce bloc permet d être en capacité d effectuer le suivi de la gestion administrative, logistique et de gérer le budget de l unité d intervention sociale.

Contenu et modalités d'organisation

BLOC 2 - Manager et gérer les ressources humaines d une unité d intervention sociale Unité de formation 1 : Management - 50 h - animer une équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle - coordonner l'organisation du travail d'équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle dans une approche inclusive / Unité de formation 2 : Gestion des Ressources Humaines 50 h - mettre en oeuvre les obligations règlementaires - développer les compétences individuelles et pratiques collectives - appliquer les procédures de recrutement BLOC 3 - Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d une unité d intervention sociale Unité de formation 1 : Gestion Administrative et Logistique - 32 h - Assurer la gestion administrative d une unité d intervention sociale - Organiser la logistique d une unité d intervention sociale / Unité de formation 2 : Gestion Budgétaire 28 h - Elaborer le budget prévisionnel d une unité d intervention sociale - Gérer l exécution et le suivi du budget d une unité d intervention sociale

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** **Type de parcours** **Modularisé**

Validation(s) Visée(s)

Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale - *Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)*

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00413041	du 18/01/2024 au 26/09/2025	Poitiers (86)	ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES		MON COMPTE FORMATION	FPC