

TP Responsable petite et moyenne structure (RPMS)

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

IFHCO FORMATION ET
ACCOMPAGNEMENT
DUTERTE
05.87.78.30.24
contact@ifhco.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

Conditions d'accès :

Niveau BAC Recrutement sur dossier
Recrutement après entretien

Prérequis pédagogiques :

Justifier d'un niveau BAC ou d'une formation équivalente ou d'une expérience professionnelle suffisante dans le domaine d'activité

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le (la) responsable de petite et moyenne structure anime une structure économique dans ses dimensions humaine, commerciale, production et financière. Il (elle) organise le fonctionnement de la structure en conformité avec les objectifs qui lui sont donnés. Le (la) responsable de petite et moyenne structure traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels. Il (elle) mobilise et gère des moyens humains, matériels, financiers et techniques. Il (elle) anime au quotidien une petite équipe. Il (elle) prend en compte les événements, hiérarchise les priorités et gère les aléas. Il (elle) peut réaliser des activités opérationnelles au sein de son unité. Il (elle) peut solliciter la collaboration de professionnels externes de type conseil lorsque les compétences ne sont pas disponibles à l'interne. Il (elle) rend compte du fonctionnement de sa structure à sa ligne hiérarchique ou directement à la gouvernance de la structure. Le (la) responsable de petite et moyenne structure est, le plus souvent, associé aux démarches stratégiques et aux orientations données au développement de la structure. Sa connaissance des métiers de l'entreprise, des circuits commerciaux et des évolutions technologiques se combinent aux compétences managériales pour la maîtrise de l'emploi. Le (la) responsable de petite et moyenne structure exerce son activité de façon autonome. Il (elle) agit par délégation et peut représenter la structure lors de négociations. Il (elle) est en relation avec les fournisseurs, les clients et les acteurs de l'environnement externe. Il (elle) développe et contrôle la présence et la visibilité de sa structure dans l'environnement numérique. Il (elle) exerce une veille permanente et adapte sa gestion aux évolutions constatées ou à venir. Le(la) responsable de petite et moyenne structure exerce généralement sa fonction au sein de la structure. Cependant, il peut être amené à se déplacer à l'extérieur. Le travail s'effectue pour partie dans un bureau avec une utilisation permanente des outils numériques les plus courants. Dans le cas de structures appartenant à un groupe, le (la) responsable de petite et moyenne structure doit aussi utiliser les logiciels spécifiques prévus pour la gestion des activités. Secteurs

Contenu et modalités d'organisation

1- Animer une équipe : Encadrer et animer une équipe Organiser et assurer le fonctionnement d'une unité Organiser et assurer la gestion opérationnelle des ressources humaines Organiser et mettre en œuvre la gestion prévisionnelle des ressources humaines 2- Piloter les opérations commerciales et la production de biens et/ ou services : Mettre en œuvre le plan marketing Mettre en œuvre l'action commerciale Assurer la gestion de la production de biens et/ ou services Gérer la qualité 3- Gérer les ressources financières : Contrôler l'activité comptable Analyser les coûts de revient Assurer la gestion financière 4- Compétences transversales : Piloter la structure en faisant preuve d'innovation et de créativité Négocier en recherchant le consensus pour limiter les tensions dans la structure Assurer une communication adaptée au fonctionnement de la structure 5- Certification : Afin d'obtenir le Titre Professionnel, les candidats seront évalués sur : Une mise en situation professionnelle ou la présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s). Un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat. Les résultats des évaluations passées en cours de formation .

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**
Commentaires sur la parcours personnalisable **27 heures en entreprise et 8 heures en centre de formation**

Validation(s) Visée(s)

Titre professionnel responsable de petite et moyenne structure - Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST (Niveau 5 européen)

Et après ?

Suite de parcours

Bachelor Chargé de gestion commerciale

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00397198	du 04/10/2023 au 30/09/2025	Ussel (19)	IFHCO FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT		Non éligible	