# Master professionnel Manager du développement des Ressources Humaines

#### **Financement**

Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CESI ASSO PAU ORBIGNY Julie LAFFORF 06.07.04.92.80 jlaffore@cesi.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)

Sélection:

Dossier Tests Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

Etre titulaire d'un bac +3/4 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine Dérogation possible sur décision du

#### Prérequis pédagogiques :

Etre titulaire d'un bac +3/4 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Contrat de professionnalisation possible?

## Objectif de la formation

Auditer les politiques sociales et managériales Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales Optimiser les processus RH (outils et dispositifs) Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants Promouvoir et accompagner le changement Conduire les négociations sociales

## Contenu et modalités d'organisation

CONTRIBUER À LA GOUVERNANCE SOCIALE Gouvernance d'entreprise et management stratégique Management des risques RH et gestion de crise Influence, management et conseil Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur LOTJ : Contribuer à la gouvernance sociale OPTIMISER LA PERFORMANCE DE LA FONCTION RH POUR DÉVELOPPER SA VALEUR AJOUTÉE Marque employeur et expérience collaborateur Contrôle de gestion sociale Approche augmentée soft skills : Engagement Validation Optimiser la performance de la fonction RH AUDITER LES POLITIQUES SOCIALES Méthodes et outils de l'audit social Politique de rémunération LOTJ: Auditer les politiques sociales Validation Auditer les politiques sociales DÉVELOPPER LES POLITIQUES SOCIALES PAR LA NÉGOCIATION COLLECTIVE Management des talents et des compétences Management d'une démarche S-QVT Stratégie de négociation sociale Approche augmentée soft skills : Créativité LOTJ : Développer les politiques sociales par la négociation collective Validation Développer les politiques sociales par la négociation collective CERTIFIER SES COMPÉTENCES DE MANAGER DU DÉVELOPPEMENT RH Team building : cohésion d'équipe Éloquence Argumenter pour convaincre

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Individualisé

## Validation(s) Visée(s)

Manager du développement des ressources humaines - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

COMPTE Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00396653	du 30/09/2024 au 25/09/2026	Pau (64)	CESI SAS PAU ORBIGNY		MON COMPTE FORMATION	FPC
00395225	du 30/09/2024 au 25/09/2026	Pau (64)	CESI ASSO PAU ORBIGNY		Non éligible	Contrat
00396650	du 30/09/2024 au 25/09/2026	Pau (64)	CESI SAS PAU ORBIGNY		Non éligible	Contrat

00510726	du 20/10/2025 au 20/10/2027	Pau (64)	CESI SAS PAU ORBIGNY	Non éligible	Contrat
00510727	du 20/10/2025 au 20/10/2027	Pau (64)	CESI ASSO PAU ORBIGNY	Non éligible	Contrat
00510725	du 20/10/2025 au 20/10/2027	Pau (64)	CESI SAS PAU ORBIGNY	MON COMPTE FORMATION	FPC
00638610	du 28/09/2026 au 25/09/2028	Pau (64)	CESI ASSO PAU ORBIGNY	Non éligible	Contrat
00638611	du 19/10/2026 au 20/10/2028	Pau (64)	CESI SAS PAU ORBIGNY	Non éligible	Contrat
00638612	du 19/10/2026 au 23/10/2028	Pau (64)	CESI SAS PAU ORBIGNY	Non éligible	Contrat