

MBA Directeur des Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

PIGIER BAYONNE
CHANCERELLE THOMAS
06.26.97.70.33
thomas.chancerelle@pigier.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

PIECES A JOINDRE OBLIGATOIREMENT AU DOSSIER 1. JUSTIFICATIFS D'IDENTITE ? Photocopie recto-verso de la carte d'identité ? Ou photocopie du passeport ? Ou photocopie du titre de séjour en cours de validité 2. JUSTIFICATIFS DE FORMATION ? Diplômes, titres obtenus ou attestations de niveau. ? Liste de notes// bulletin des deux dernières années ? Liste des matières étudiées - CV - lettre de motivation

Prérequis pédagogiques :

diplôme obtenu niveau BAC+3 + évaluation lors d'un entretien

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

Activités visées : Le métier visé est celui de Directeur des ressources humaines. Le directeur des ressources humaines définit la politique et la stratégie RH d'une société (ou organisation). Son objectif principal est de faire fonctionner ensemble les collaborateurs et l'organisation, afin de répondre aux objectifs et à la stratégie élaborée par la direction générale. Son rôle consiste à aligner les personnes avec l'intérêt économique en lien avec la vision et la stratégie de l'entreprise dans le respect du cadre légal en anticipation des besoins et des évolutions technologiques. Au coeur de la fonction, se trouve l'administration du personnel, le recrutement, les relations sociales, la gestion de la paie mais aussi la formation, la communication interne. La fonction de DRH inclus aujourd'hui la prise en compte des risques psychosociaux, la gestion du bien-être au travail et la responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise (lutte des discriminations, gestion du handicap, diversité, égalité homme femme, environnement, etc). Mais ce peut-être aussi une fonction de spécialisation dont la CPEC, les rémunérations ou encore l'audit social par exemple. Objectif Le titulaire est capable de : Définir, proposer et mettre en oeuvre la politique et le processus de recrutement de la préparation du recrutement à l'intégration des candidats Élaborer et mettre en place une gestion collective et individuelle des compétences afin d'anticiper et de suivre les évolutions stratégiques de l'entreprise. Garantir aux salariés un accès aux parcours de formation individualisé et adapté aux besoins professionnels actuels et futurs Assurer le respect des obligations légales et réglementaires et optimiser l'ensemble des facteurs d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail des salariés, dans le cadre des impératifs économiques de l'entreprise Faire vivre le dialogue social en tenant compte de la législation et des impératifs économiques de l'entreprise, en conciliant les objectifs de l'entreprise et la satisfaction du personnel Apporter aux organes de direction les appuis et les conseils RH nécessaires au développement des activités en fonction de la stratégie de l'entrepris

Contenu et modalités d'organisation

Le bloc 1 « Règlementation sociale » Le ou la DRH assure le respect des obligations légales et réglementaires et optimise l'ensemble des facteurs d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail des salariés, dans le cadre des impératifs économiques de l'entreprise. 1 Actualité sociale 2 Administration du Personnel et Paie 3 Santé physique et mentale et sécurité au travail 4 Droit du travail 5 Rémunérations 6 Mise en situation professionnelle 7 Challenge annonceur Le bloc 2 « Recrutement et gestion des compétences formation » Le ou la DRH définit, propose et met en oeuvre la politique et le processus de la préparation du recrutement à l'intégration des candidats. Le ou la DRH élabore et met en place une gestion collective et individuelle des compétences afin d'anticiper et de suivre les évolutions stratégiques de l'entreprise. Il ou elle garantit aux salariés un accès aux parcours de formation individualisé et adapté aux besoins professionnels actuels et futurs 1 Recrutement - Mobilité interne 2 Ingénierie de formation 3 Gestion des compétences et des talents 4 Anglais professionnel 5 Mise en situation professionnelle 6 Expertise Week Le bloc 3 « Communication et négociation sociale » Le ou la DRH fait vivre le dialogue social en tenant compte de la législation et des impératifs économiques de l'entreprise, en conciliant les objectifs de l'entreprise et la satisfaction du personnel. 1 Communication de crise 2 Communication interne 3 Conduite du changement et restructurations 4 Relations sociales conflits 5 Qualité de Vie et des Conditions de Travail 6 Mise en situation professionnelle 7 Business Game of Boss Le bloc 4 « Management et stratégie RH » Le ou la DRH apporte aux organes de direction les appuis et les conseils RH nécessaires au développement des activités en fonction de la stratégie de l'entreprise. 1 Audit et process 2 Diversité 3 Motivation et optimisation RH 4 Politique et stratégie RH 5 Gestion financière et outils de gestion 6 Affirmer son leadership 7 Anglais professionnel 8 Suivi SEP 9 SEP 10 TOEIC

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Modularisé

Commentaires sur la parcours personnalisable une semaine en formation/3 semaines en entreprise

Validation(s) Visée(s)

Directeur des ressources humaines - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Débouchés Secteurs d'activités : Cette fonction s'exerce, soit au siège des entreprises soit à la direction d'une unité, filiale ou site dans tous les secteurs d'activité Type d'emplois accessibles : Directeur des ressources humaines, Référent ressources humaines, Coordinateur ressources humaines, Responsable Recrutement Responsable du personnel, Responsable des ressources humaines RRH, Responsable paie et administration du personnel, Responsable du développement RH Responsable de formation, R

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00394948	du 11/10/2023 au 25/07/2025	Bayonne (64)	PIGIER BAYONNE		Non éligible	Contrat pro
00395453	du 11/10/2023 au 25/07/2025	Bayonne (64)	PIGIER BAYONNE		Non éligible	Contrat app
00395454	du 11/10/2023 au 25/07/2025	Bayonne (64)	PIGIER BAYONNE		MON COMPTE FORMATION	FPC

00438705

du 02/09/2024 au
26/06/2026

Bayonne (64)

PIGIER BAYONNE

Non
éligible

