

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

RETRAVAILLER SUD OUEST
JOUSSE Carole
05.53.24.57.34
compta@retravailler-sudouest.org

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Accessible aux salariés du secteur public et privé, tout type de contrat et de qualification
Accessible aux demandeurs d'emploi

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Ce bilan vous permet de : Faire le point sur votre parcours : analyser vos compétences professionnelles, vos aptitudes et vos motivations ; Définir votre projet professionnel et le cas échéant, votre projet de formation ; Utiliser vos atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrières en tenant compte des besoins socio-économiques de votre territoire et votre bassin de vie.

Contenu et modalités d'organisation

Nous vous proposons un entretien préalable, gratuit et libre de tout engagement. Cet entretien, mené par un professionnel expérimenté, permet de faire connaissance, de préciser vos besoins, et de vous présenter la démarche. Le contenu du bilan proposé par RETRAVAILLER SUD-OUEST respecte le cadre légal comprenant 3 phases : 1/ PHASE PRÉLIMINAIRE : Analyse de la demande Nous analysons votre demande et vos besoins. Nous déterminons ensemble votre objectif, les moyens de l'atteindre et les rôles de chacun. Nous adaptons votre bilan en conséquence en terme d'outils et de modalités. 2. PHASE INVESTIGATION : Construction et pertinence du projet professionnel Vous devenez acteur de votre vie et nous vous guidons pour : - Analyser votre parcours de vie et/ou scolaire et votre expérience professionnelle ; - Analyser de votre personnalité, de vos motivations et de vos centres d'intérêt, de vos atouts, des axes de progrès et des freins ; - Repérer et analyser les ressources mobilisables, vos compétences et compétences transférables ; - Repérer des pistes d'évolutions professionnelles ; - Explorer un secteur, un métier, une formation - Définir un ou des projets professionnels avec des propositions concrètes d'évolution ou de réorientation professionnelle ; - Analyser la faisabilité de ces projets en tenant compte de vos contraintes personnelles et des contextes économiques régionaux ou nationaux ; - Réaliser des enquêtes métiers auprès de professionnels afin de valider l'attrait et la faisabilité du ou des projets. 3. PHASE DE CONCLUSIONS : Présentation d'un document de synthèse Un document de synthèse et les résultats détaillés de la phase « Investigation » vous est remis et commenté. Ce document est strictement personnel et confidentiel. Ce document valorise les éléments favorables au vu des pistes identifiées mais identifie également les points de vigilance et/ou à améliorer. Vous y retrouverez également votre plan d'actions que nous avons construit ensemble, avec les étapes et les moyens pour le mettre en œuvre. Le bilan de compétence dure 24 heures échelonnées sur une amplitude moyenne de 12 semaines. Un entretien de suivi est réalisé 6 mois après la fin du

...

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00393093	du 01/09/2023 au 31/10/2028	Bordeaux (33)	RETRAVAILLER SUD OUEST		MON COMPTE FORMATION	FPC
00393092	du 01/09/2023 au 31/10/2028	Bergerac (24)	RETRAVAILLER SUD OUEST		MON COMPTE FORMATION	FPC
00393091	du 01/09/2023 au 31/10/2028	Périgueux (24)	RETRAVAILLER SUD OUEST		MON COMPTE FORMATION	FPC