

Manager des ressources humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

TALIS DORDOGNE - PERIGUEUX
PETIT Virginie
05.53.05.15.61
v.petit@talis-bs.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Post BAC+3 validé : admission sur concours, titulaire d'une L3 ou Titre de Niveau 6 et 180 ECTS ou expérience professionnelle significative / VAPP / Validation des Acquis Professionnels et Personnels.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Développer les compétences, les connaissances approfondies et la posture adaptée afin d'optimiser la performance de la politique RH, conduire efficacement le dialogue social et accompagner le changement. Le Manager des Ressources Humaines conçoit, met en oeuvre, pilote et évalue la politique RH de l'entreprise dans ses différents volets. En optimisant le système d'information RH de la structure, il élabore et supervise les process de gestion administrative et sociale des relations de travail, dans le respect de l'application des obligations légales et conventionnelles. Garant de la qualité du climat social, il accompagne toutes les transformations de l'entreprise et supervise les opérations de communication interne qui en découlent. Piloter la gestion sociale du capital humain

Contenu et modalités d'organisation

BLOC 1 ÉLABORER LA STRATÉGIE RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE • Définir une politique rh en lien avec la politique générale • Exploiter les outils de business intelligence pour la décision stratégique • Engager la responsabilité sociale de l'entreprise • Dossier certifiant fil rouge grand cas rh
BLOC 2 ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION SOCIALE DE L'ORGANISATION • Mettre en place de nouveaux modes et organisations de travail • Poursuivre la transformation digitale de la fonction rh • Veiller à la qualité de vie, santé et sécurité au travail • Prévenir et gérer les risques psycho-sociaux • Conduire un audit social et une mission de conseil rh • Dossier certifiant fil rouge grand cas rh
BLOC 3 PILOTER LA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES • Définir et déployer la stratégie de développement des RH • Élaborer une politique de rémunération • Mesurer l'efficacité par le R.O.I. de la performance RH • Dossier certifiant fil rouge grand cas RH
BLOC 4 PILOTER LA GESTION SOCIALE DU CAPITAL HUMAIN • Répondre à des problématiques de droit social et contentieux prud'homal • Mettre en place des éléments de contrôle de gestion sociale • Optimiser la gestion du temps de travail et des activités • Suivre les actualités juridiques sociales • Prévenir et gérer les conflits collectifs (dans le cadre de restructuration et PSE) • Dossier certifiant fil rouge grand cas RH
BLOC 5 MANAGER LE SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES • Manager et coacher son équipe à distance et en présentiel • Conduire des entretiens professionnels et entretiens annuels d'appréciation • Dossier certifiant fil rouge grand cas RH
BLOC TRANSVERSAL • Mission entreprise/évaluation professionnelle • Projet professionnel personnel • Dossier de synthèse fil rouge
EXAMENS VALIDATION D'EXAMEN • Contrôle continu, exposés, dossiers • Examens et présentations avec soutenance • Bilan d'activité, Projet professionnel personnel, travail d'étude et de recherche, mémoire professionnel de recherche • Travail d'étude et de recherche, mémoire professionnel de recherche et soutenance • Mission entreprise / Evaluation professionnel • Epreuve certifiante: épreuve de synthèse terminale / Dossiers de

...
Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé

Validation(s) Visée(s)

Manager des ressources humaines - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours
intégration dans la vie active

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00384412	du 25/09/2023 au 04/07/2025	Périgueux (24)	TALIS DORDOGNE - PERIGUEUX		MON COMPTE FORMATION	FPC