

Lutter contre les violences et le harcèlement sexiste et sexuel (VHSS)

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

PIVOINE
Gaëlle Lapostolle
05.55.54.93.49
admin.pivoine@ilico.org

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Maîtrise de la langue française

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Acquérir une culture commune pour prévenir et agir contre les violences et harcèlements sexistes et sexuels dans son environnement de travail. Améliorer l'accompagnement des victimes et identifier des partenaires ressources. 1. Améliorer le repérage des situations de violence. 2. Connaître le cadre légal et les définitions. 3. Notion de base sur les conséquences et les mécanismes de la violence. 4. Quelle posture adopter face à une personne victime de violence ? Quel accompagnement pour l'équipe ? 5. Identifier les compétences et stratégies déjà mise en place par les participants. 6. Partage d'outils et de ressources, information sur les dispositifs existants 5. Mise en place d'un protocole d'action en cas de violence.

Contenu et modalités d'organisation

CONTENU : Jour 1 /// Les fondamentaux en matière de VHSS Fondamentaux en matière de violences et harcèlements sexistes et sexuels. **MATIN :** Présentation des objectifs et déroulement de la journée, du cadre, des intervenantes. Identifier les différents type de violences, focus sur les violences sexistes et sexuelles . Informations statistiques sur les violences. Apport sur le cadre légal, rappel des dispositions du code du travail relatives au harcèlement sexuel et agissement sexiste et des procédures. Quelques apports sur le consentement (vidéo, campagne d'affichage), tentative de définition. Réflexion autour des conséquences et mécanismes des violences. Comprendre les phénomènes de sidération et de dissociation cognitive. Vidéo autour de l'effet spectateurice. **APRÈS-MIDI :** La « place de témoin » : comment réagir, mise en situation avec l'outil Théâtre de l'opprimé. Partage d'expériences, mise en scène des situations problématiques, recherche de stratégies. État des lieux des ressources et des stratégies développées. Identifier les personnes référentes et/ou de confiance, interlocutrices au sein de la structure mais aussi à l'extérieur. Rappel des obligations employeur, du rôle des délégués.es et des syndicats. Conclusion de la journée. Jour 2 /// Mise en place de mesure de prévention et de lutte contre les VHSS. Élaboration d'un plan de prévention, la mise en place de protocoles de signalements et l'accompagnement des victimes comme des équipes. **MATIN :** Travail sur les postures d'écoute, mise en situation avec l'outil Théâtre de l'opprimé. L'impact des VHSS sur le reste de l'équipe, communiquer et rassurer. Mise en place d'un protocole d'action efficace en cas de VHSS. **APRÈS-MIDI :** Mise en situation des protocoles élaborés. Élaboration d'un plan de prévention (approche des outils de communication, d'affichage, de formation) Bilan et conclusion et préparation de l'intersession. Jour 3 /// Retours sur la mise en place des protocoles préparés lors des deux jours de formation précédents et évaluation des effets. Partage des actions mises en place, identification des points de difficultés et analyse, actualisation des outils, ressources et dispositifs. Apports complémentaires théoriques ou pratiques.

...
Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**
Commentaires sur la parcours personnalisable **3 jours soit 21h**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00377043	du 13/10/2023 au 14/10/2023	Eymoutiers (87)	PIVOINE		Non éligible	
00438344	du 04/04/2024 au 20/06/2024	Eymoutiers (87)	PIVOINE		Non éligible	