

# Titre à finalité Professionnelle Maître.sse de maison

## Financement

Formation professionnelle continue  
**Non conventionnée / sans dispositif**

## Organisme responsable et contact

ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES  
**Birgit GIBERT**  
05.49.37.60.05  
mm@irts-pc.eu

## Accès à la formation

### Publics visés :

**Demandeur d'emploi**  
**Jeune de moins de 26 ans**  
**Personne handicapée**  
**Salarié(e)**  
**Actif(ve) non salarié(e)**

### Sélection :

**Dossier**  
**Entretien**

### Niveau d'entrée requis :

**Niveau 3 : CAP, BEP (Niveau 3 européen)**

### Conditions d'accès :

Pour les salariés exerçants ou appelés à exercer : Le candidat doit passer des tests écrits permettant de vérifier l'acquisition des savoirs de base. Les exercices (description d'une photo et QCM bureautique/informatique) sont fournis par l'OPCO santé. Dans un 2ème temps, le candidat sera reçu pour effectuer un entretien de positionnement afin de vérifier sa motivation, la pertinence et la faisabilité de la formation au regard de son projet. Néanmoins, en cas de difficultés importantes identifiées lors de l'entretien de positionnement qui pourraient empêcher le professionnel de suivre la formation, ou d'accéder à la certification, des formations complémentaires avant l'entrée en formation (remise à niveau, dispositif Cléa...) pourront lui être recommandées, ainsi qu'à son employeur. Pour les demandeurs d'emploi les modalités sont les mêmes, s'ajoute à cela la vérification de la période PMSMP effectuée L'entrée en formation sera donc conditionnée par le dépôt d'un dossier d'inscription et aux résultats de la phase de positionnement

### Prérequis pédagogiques :

Pour les salariés du secteur : • une évaluation des savoirs de base (tests écrits permettant de vérifier les prérequis) • un entretien de positionnement afin d'adapter, si besoin, le parcours de formation durant lequel seront évoqués les motivations du candidat, ses expériences professionnelles, ses connaissances des outils informatiques et de leurs utilisations, sa capacité d'organisation pour entrer en formation. Les savoirs de base sont réputés acquis. Pour les demandeurs d'emploi : • la réalisation d'une période de découverte type (PMSMP) ou une attestation d'emploi de minimum 10 jours ( 70h minimum) sur un poste de Maître.sse de Maison dans le secteur social ou médico-social (MECS, IME, ITEP, MAS, FAM, FO, FH, CHRS, Maison relais...) à justifier lors de l'entretien de positionnement à l'appui de justificatifs, contrats de travail, bilan de PMSMP, lettre de recommandation... • une évaluation des savoirs de base (tests écrits permettant de vérifier les prérequis) • un entretien de positionnement afin d'adapter, si besoin, le parcours de formation durant lequel seront évoqués les motivations du candidat, ses expériences professionnelles, ses connaissances des outils informatiques et de leur utilisation, sa capacité d'organisation pour entrer en formation, le correspondant pôle emploi, les modalités de financement par pôle emploi, la recherche de stage d'une durée de 210 h minimum, 245h sont préconisées soit 6 à 7 semaines qui sera évalué, en alternance avec les temps de formation théoriques. A cet effet, il est remis aux futurs stagiaires une fiche de recherche de stage pour permettre l'établissement des conventions de stage avec un projet de stage support. L'alternance peut s'appuyer sur 2 lieux différents, un temps long qui correspond à 2/3 tiers du temps de stage et un temps plus court qui correspond à 1/3 du temps de stage. Pour les parcours partiels : • le temps de stage est à minima de 70h par

bloc de compétence soit 2 semaines.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

• Vous contribuer à l'adaptation, à la qualité et à la sécurité du cadre de vie en tenant compte du projet de la personne, du projet d'établissement/de service. • Vous assurer l'accompagnement des personnes en intervenant dans les actes essentiels de la vie quotidienne. • Vous prévenez et gérez les situations problématiques selon les procédures en vigueur au sein de votre établissement/service • Vous vous positionner comme professionnel (le) de l'action sociale/médico-sociale et à ce titre vous participez à l'équipe pluri-professionnelle. • Vous assurez les transmissions permettant de garantir la continuité de l'accompagnement en vous appuyant pour cela sur les outils de communication des ESSMS • Obtenir la qualification de Sauveteur Secouriste du Travail (SST), le certificat HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point) et l'Équipier Première Intervention Certification en cours d'enregistrement sur France Compétences.

Contenu et modalités d'organisation

Bloc 1 : 5 modules spécifiques pour un total de 77 H • Rôle et fonction du-de la maître.sse de maison 7H • Qualité et sécurité du cadre de vie - 35H • Entretien du cadre de vie -7H • Entretien du linge - 7H • Préparation des repas et hygiène alimentaire - 21H Bloc 2 : 4 modules en commun SN et MM pour un total de 84 H • Rôle et fonction du-de la maître.sse de maison quant à l'accompagnement des personnes - 7H • Les problématiques des publics\_38.50H (module commun SN et MM) • Les fondements et les méthodes de l'accompagnement (Analyse des pratiques) - 31.50H (module commun SN et MM) • Techniques permettant de répondre aux besoins d'hygiène et le confort-7H (module commun SN et MM) Bloc 3 : 2 modules en commun SNQ et MM pour un total 49 H • Le cadre institutionnel de la fonction – 24H50 (module commun SN et MM) • Le travail en équipe pluri-professionnelle (coopération et analyse de la pratique) –24H50 (module commun SN et MM) Accompagnement de dossier Méthodologie de réalisation du dossier 21H ou 35H suivant l'individualisation du parcours en lien avec la phase de positionnement

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Individualisé

Commentaires sur la parcours personnalisable

35 Heures soit 7 heures par jour sur 5 jours

Validation(s) Visée(s)





> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Les candidats peuvent s'orienter après l'obtention du diplôme vers la formation de Surveillant.e de nuit en secteur social, médico-sociale et sanitaire» ou la formation d'AES.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00376403	du 09/10/2023 au 17/05/2024	Poitiers (86)	ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES		Non éligible	
00376534	du 16/10/2023 au 31/05/2024	Saintes (17)	ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES		Non éligible	
00429751	du 04/03/2024 au 08/11/2024	Niort (79)	ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES		Non éligible	
00429756	du 30/09/2024 au 11/04/2025	Poitiers (86)	ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES		Non éligible	
00429755	du 30/09/2024 au 11/04/2025	Poitiers (86)	ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES		Non éligible	

00429758

du 14/10/2024 au  
18/04/2025

Saintes (17)

ARFISS - IRTS  
POITOU-  
CHARENTES

Non  
éligible

FPC

00523994

du 24/03/2025 au  
07/11/2025

Niort (79)

ARFISS - IRTS  
POITOU-  
CHARENTES

Non  
éligible

FPC

00523987

du 29/09/2025 au  
03/04/2026

Saintes (17)

ARFISS - IRTS  
POITOU-  
CHARENTES

Non  
éligible

FPC

00523991

du 13/10/2025 au  
24/04/2026

Poitiers (86)

ARFISS - IRTS  
POITOU-  
CHARENTES

Non  
éligible

FPC

00670573

du 18/05/2026 au  
27/11/2026

Niort (79)

ARFISS - IRTS  
POITOU-  
CHARENTES

Non  
éligible

FPC

00670575

du 28/09/2026 au  
02/04/2027

Saintes (17)

ARFISS - IRTS  
POITOU-  
CHARENTES

Non  
éligible

FPC

00670576

du 12/10/2026 au  
09/04/2027

Poitiers (86)

ARFISS - IRTS  
POITOU-  
CHARENTES

Non  
éligible

FPC