

Module RH - Tout savoir sur le contrat à durée indéterminée

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GRETA POITOU-CHARENTES -
SIÈGE ADMINISTRATIF

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Bien savoir rédiger un contrat de travail à durée indéterminée Identifier l'utilité de certaines clauses Connaître les principales règles d'exécution

Contenu et modalités d'organisation

La rédaction du contrat de travail à durée indéterminée : Comment bien rédiger un contrat de travail à durée indéterminée : queles sont les clauses utiles et comment les rédiger ? Quelles sont les clauses à prévoir pour anticiper les changements éventuels dans l'entreprise ? **Les règles en matière de période d'essai :** durée, conditions de renouvellement et de rupture **L'exécution du contrat de travail à durée indéterminée :** Les différentes causes de suspension du contrat de travail : les arrêts maladie, le congé maternité et congés payés **Le temps de travail et les heures supplémentaires** La mise en place du télétravail **Le pouvoir de surveillance de l'employeur :** quel est son contour et ses limites ?

Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> **Attestation de fin de formation**

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00371031	du 01/01/2023 au 31/12/2024	(79)	GRETA POITOU- CHARENTES - SIÈGE ADMINISTRATIF		Non éligible	FPC