

# Module RH - Tout savoir sur le contrat à durée indéterminée

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

GRETA POITOU-CHARENTES -  
SIÈGE ADMINISTRATIF

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

### Conditions d'accès :

Non renseigné

### Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

Bien savoir rédiger un contrat de travail à durée indéterminée Identifier l'utilité de certaines clauses Connaître les principales règles d'exécution

## Contenu et modalités d'organisation

**La rédaction du contrat de travail à durée indéterminée :** Comment bien rédiger un contrat de travail à durée indéterminée : queles sont les clauses utiles et comment les rédiger ? Quelles sont les clauses à prévoir pour anticiper les changements éventuels dans l'entreprise ? **Les règles en matière de période d'essai :** durée, conditions de renouvellement et de rupture **L'exécution du contrat de travail à durée indéterminée :** Les différentes causes de suspension du contrat de travail : les arrêts maladie, le congé maternité et congés payés **Le temps de travail et les heures supplémentaires** La mise en place du télétravail **Le pouvoir de surveillance de l'employeur :** quel est son contour et ses limites ?

### Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

## Validation(s) Visée(s)

### > Attestation de fin de formation

## Et après ?

### Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00371031	du 01/01/2023 au 31/12/2024	(79)	GRETA POITOU- CHARENTES - SIÈGE ADMINISTRATIF		Non éligible	FPC