Module RH - Le pouvoir disciplinaire de l'employeur : rôle et limites

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GRETA POITOU-CHARENTES -
SIÈGE ADMINISTRATIF

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Exercer le pouvoir disciplinaire dans le respect des règles juridiques et sécuriser les procédures de licenciement pour motif disciplinaire.

Contenu et modalités d'organisation

L'exercice du pouvoir disciplinaire de l'employeur : Quel est l'étendu du pouvoir disciplinaire de l'employeur ? Les règles juridiques à respecter dans la mise en oeuvre du pouvoir disciplinaire Les règles à respecter pour pouvoir apporter la preuve de la faute L'échelle des sanctions et procédures disciplinaires associées Rédiger un règlement intérieur conforme Le licenciement pour motif disciplinaire : La notion de cause réelle et sérieuse Les différents types de fautes : simples, graves et lourdes. Le cas spécifique de l'abandon de poste La procédure de licenciement : la convocation, l'entretien et la notification du licenciement : les erreurs à éviter Les indemnités de licenciement et les droits du salarié : droit de la défense, préavis, indemnité de licenciement Le risque contentieux : comment le prévenir ?

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00371030	du 01/01/2023 au 31/12/2024	Niort (79)	GRETA POITOU- CHARENTES - SIÈGE ADMINISTRATIF		Non éligible	FPC