

**Module RH - Comment sécuriser la modification du contrat de travail et les conditions de travail****Financement**Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif**Organisme responsable et contact**GRETA POITOU-CHARENTES -  
SIÈGE ADMINISTRATIF**Accès à la formation****Publics visés :**Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)**Sélection :**

Entretien

**Niveau d'entrée requis :**Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4  
européen)**Conditions d'accès :**

Non renseigné

**Prérequis pédagogiques :**

Non renseigné

**Contrat de  
professionnalisation  
possible ?**

Non

**Objectif de la formation**

Savoir identifier les règles existantes en matière de modification des clauses du contrat de travail et les mettre en oeuvre efficacement.

**Contenu et modalités d'organisation**

Savoir déterminer ce qui peut être modifié sans l'accord du salarié et ce qui nécessite son accord Quel est le rôle des représentants du personnel en cas de modification des conditions collectives de travail ? principes, procédures à respecter et pièges à éviter Mettre en oeuvre une modification du contrat pour des raisons personnelles, disciplinaires ou économiques Que faire en cas de refus du salarié ?

**Durées de la formation**Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé****Validation(s) Visée(s)****> Attestation de fin de formation****Et après ?****Suite de parcours****Non renseigné****Calendrier des sessions**

| Numéro<br>Carif | Dates de formation             | Ville | Organisme de formation                              | Type<br>d'entrée | CPF             | Modalités   |
|-----------------|--------------------------------|-------|---|------------------|-----------------|---|
| 00371021        | du 01/01/2023 au<br>31/12/2024 | (79)  | GRETA POITOU-<br>CHARENTES - SIÈGE<br>ADMINISTRATIF |                  | Non<br>éligible |  |