

Module RH - Comment sécuriser la modification du contrat de travail et les conditions de travail

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GRETA POITOU-CHARENTES -
SIÈGE ADMINISTRATIF

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4
européen)

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Savoir identifier les règles existantes en matière de modification des clauses du contrat de travail et les mettre en oeuvre efficacement.

Contenu et modalités d'organisation

Savoir déterminer ce qui peut être modifié sans l'accord du salarié et ce qui nécessite son accord Quel est le rôle des représentants du personnel en cas de modification des conditions collectives de travail ? principes, procédures à respecter et pièges à éviter Mettre en oeuvre une modification du contrat pour des raisons personnelles, disciplinaires ou économiques Que faire en cas de refus du salarié ?

Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00371021	du 01/01/2023 au 31/12/2024	(79)	GRETA POITOU- CHARENTES - SIÈGE ADMINISTRATIF		Non éligible	