

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CESI ENTREPRISES CESI
ALTERNANCE BORDEAUX
DELAVICTOIRE Karine
07.88.89.87.49
kdelavictoire@cesi.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

Conditions d'accès :

Dossier de candidature Tests de positionnement Entretien de motivation

Prérequis pédagogiques :

Etre titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau 4 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans ou Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans dans une fonction d'animation d'équipe - Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le manager de proximité exerce sa fonction dans des domaines d'activités variés et assure le rôle d'intermédiaire entre la hiérarchie et les collaborateurs. Il encadre une équipe au quotidien : Il répartit le travail, planifie l'activité, fixe des objectifs en cohérence avec ceux fixés par la Direction, effectue le suivi, accompagne, motive, conseille, oriente et forme les collaborateurs tant au niveau individuel que collectif. A l'issue de cette formation CESI, le professionnel, diplômé d'un titre certifiant RNCP de niveau 5, aura acquis toutes les compétences clés pour jouer le rôle qu'on attend de lui en ayant développé une réelle posture de Manager de proximité. Les compétences acquises sont autant d'atouts pour son évolution de carrière. Se centrer sur sa valeur ajoutée de manager de proximité Mettre en oeuvre une communication professionnelle Acquérir des méthodes et outils d'animation au quotidien Appliquer les bases du droit du travail Résoudre les problèmes et créer une dynamique d'amélioration continue

Contenu et modalités d'organisation

ANIMER ET MOTIVER L'ÉQUIPE AU QUOTIDIEN Communication interpersonnelle Management d'équipe Conduite de réunion Approche augmentée soft skills : Esprit d'équipe Validation Animer et motiver l'équipe au quotidien ORGANISER ET GÉRER L'ACTIVITÉ DE L'ÉQUIPE Droit du travail pour manager Planning d'équipe : conception et suivi Tableaux de bord et management visuel Formalisation de plan d'action Approche augmentée soft skills : Prise de recul Validation Organiser et gérer l'activité de l'équipe CONTRIBUER À L'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE Résolution de problèmes Animation de groupe de travail transverse Accompagnement du changement Approche augmentée soft skills : Gestion des priorités Validation Contribuer à l'amélioration de la performance CERTIFIER SES COMPÉTENCES DE MANAGER DE PROXIMITÉ Team building : cohésion d'équipe Méthodologie de projet d'entreprise Méthodologie des écrits professionnels Argumenter pour convaincre

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Modularisé

Validation(s) Visée(s)

Manager de proximité - Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST (Niveau 5 européen)



Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

A l'issue du bloc animer et motiver l'équipe : décliner les objectifs de l'entreprise, communiquer clairement, conduire des entretiens, gérer les conflits, développer la motivation et les compétences, animer des réunions d'équipe

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00350920	du 11/09/2023 au 19/09/2024	Bordeaux (33)	CESI ASSOCIATION BORDEAUX			
00439600	du 14/05/2024 au 22/05/2025	Bordeaux (33)	CESI ASSOCIATION BORDEAUX			
00509895	du 15/09/2025 au 18/09/2026	Bordeaux (33)	CESI ENTREPRISES CESI ALTERNANCE BORDEAUX			

00657102

du 05/10/2026 au
08/10/2027

Bordeaux (33)

CESI ENTREPRISES
CESI ALTERNANCE
BORDEAUX

MON
COMPTE
FORMATION

FPC