

# Master Gestion des Ressources Humaines - Parcours Management RH - Executive

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

UNIVERSITE DE BORDEAUX  
Marie-Astrid DE HALDAT  
05.56.00.96.48  
formation-continue-iaefc@u-bordeaux.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salaré(e)  
Actif(vé) non salarié(e)

### Sélection :

Dossier  
Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

### Conditions d'accès :

Non renseigné

### Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Le parcours Management RH - Executive s'adresse à des professionnels expérimentés et des salariés en poste dans des services RH qui souhaitent monter en responsabilité. Les compétences acquises permettent d'accéder aux différentes fonctions de la gestion du personnel (recrutement, formation, rémunération, accompagnement, etc.). La formation délivrée prépare également à une évolution à terme vers la fonction de directeur des ressources humaines. En prenant en compte les différentes activités de la fonction RH, ainsi que leurs conditions d'application, les disciplines enseignées au sein de la mention sont délibérément tournées vers l'exercice professionnel.

## Contenu et modalités d'organisation

BCC - Élaborer une vision stratégique en GRH : UE 1.1 : Enjeux stratégiques de la fonction RH UE 1.2 : Pilotage social BCC - Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH : UE 2.1 : Gestion du personnel UE 2.2 : Gestion stratégique des rémunérations UE 2.3 : Gestion des parcours professionnels BCC - Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en GRH : UE 1.7 : Audit social et audit de la paie UE 2.4 : Systèmes d'information RH UE 2.5 : Contrôle de gestion sociale BCC - Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en GRH : UE 1.5 : Droit du travail UE 1.6 : Gestion du dialogue social BCC - Développer une culture managériale et organisationnelle : UE 1.3 : Comportement organisationnel UE 1.4 : Dimension internationale des RH BCC - Accompagner les comportements et postures au travail : UE 2.6 : Méthodologie de l'enquête UE 2.7 : Mémoire professionnel UE 2.8 : Stage (3 à 6 mois) (facultatif)

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

## Validation(s) Visée(s)

Master mention gestion des ressources humaines - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00347828	du 05/10/2023 au 28/06/2024	Bordeaux (33)	UNIVERSITE DE BORDEAUX		MON COMPTE FORMATION	FPC
00463077	du 03/10/2024 au 27/06/2025	Bordeaux (33)	UNIVERSITE DE BORDEAUX		MON COMPTE FORMATION	FPC
00610133	du 02/10/2025 au 19/06/2026	Bordeaux (33)	UNIVERSITE DE BORDEAUX		MON COMPTE FORMATION	FPC