

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CESI OUEST
GRATREAUD Bénédicte
06.65.51.69.34
bgratreaud@cesi.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier

Niveau d'entrée requis :

Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

Conditions d'accès :

Avoir validé le diplôme MDRH de CESI

Prérequis pédagogiques :

Avoir validé les 4 blocs de compétences du MDRH: - Gouvernance sociale - Performance de la fonction RH - Audit des politiques sociales - Développement des politiques sociales Avoir validé le Grand Oral, examen final du MDRH

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

L'objectif général est de permettre à l'étudiante ou l'étudiant d'approfondir et de perfectionner ses connaissances dans l'un des trois champs de spécialisation: Gestion des Ressources Humaines, Relations du Travail, Main d'Œuvre et Politique publique du travail; tout en lui permettant d'analyser les diverses dynamiques du changement en regard des causes, des processus et de leurs impacts sur la main-d'œuvre, les milieux de travail et la société.

Contenu et modalités d'organisation

Session de l'hiver : Psychologie du travail : Appréhender le cadre d'analyse associé au diagnostic organisationnel Identifier les défis actuellement associés à la pratique de la psychologie du travail et des organisations Développer ses compétences en matière de gestion culturelle au sein des organisations (ex.: gestion par valeurs, climat organisationnel), de santé mentale au travail (ex.: stress, épuisement professionnel, harcèlement moral), de perspectives attitudinales du travail (satisfaction, engagement, loyauté) et de dynamiques conflictuelles pouvant intervenir dans les rapports entre les acteurs organisationnels. Syndicalisme contemporain : Identifier les paradigmes et idéologies utilisés dans l'analyse. Comprendre les institutions nord-américaines, structures et modes de fonctionnement. Découvrir les grandes approches théoriques du syndicalisme, les modèles explicatifs du processus de syndicalisation, les principales formes d'action dans la société et dans les milieux de travail. Analyser un certain nombre de thèmes propres au syndicalisme nord-américain et à ses relations avec les autres acteurs du système de relations industrielles et avec la société. Appréhender les réactions et adaptations du mouvement syndical aux enjeux contemporains. Droit du travail : Étudier certains problèmes d'actualité engendrés par les changements dans le monde du travail Analyser de manière comparative certaines dispositions de la législation et de la réglementation des différentes juridictions canadiennes en droit du travail Étudier les thèmes en tenant compte de l'évolution de la doctrine, de la jurisprudence et de la nature des rapports de travail Organisation de la santé et de la sécurité au travail : Comprendre le domaine de la santé et sécurité du travail, autant dans ses aspects traditionnels que dans ses développements actuels. Analyser les interventions de l'État pour protéger la santé et la sécurité des travailleurs. Étudier les conséquences du travail sur la santé et la sécurité des travailleurs, particulièrement en rapport avec les transformations du milieu de travail aux niveaux technologique et organisationnel. Analyser l'importance des facteurs organisationnels dans

...

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**
Commentaires sur la parcours personnalisable **4 cours de 3 heures par semaine sur 4 mois, soit 180 heures de formation au total**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Prise de poste dans la fonction RH

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00346677	du 09/01/2023 au 21/04/2023	Angoulême (16)	CESI - LA COURONNE		Non éligible	
00522820	du 13/01/2025 au 25/04/2025	La Couronne (16)	CESI - LA COURONNE		Non éligible	