

Financement



Formation professionnelle continue
Inclu'Pro Formation

N° de marché :lot14

Organisme responsable et contact

CIBC SRH - AGEN
ZARAGOZA Marlene
marlene.zaragoza@cibcsolutionsrh.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle
Entretien
Information collective

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi dans une démarche d'insertion, de reconversion, de transition professionnelle ou de maintien d'emploi: - demandeurs d'emploi inscrits ou non à Pôle emploi - actifs occupés (salariés, travailleurs indépendants, exploitants agricoles, marins) - agents des fonctions publiques - de plus de 15 ans ayant bénéficié d'une orientation scolaire de la CDAPH et ayant un projet d'orientation vers l'apprentissage Pour les actifs occupés : - Les personnes en activité ou en arrêt de travail, présentant un risque d'inaptitude à leur poste de travail - Les salariés devant évoluer professionnellement, changer de métier, d'entreprise ou de secteur d'activité, du fait du handicap et/ou d'une qualification inadaptée à l'évolution des techniques et des structures des entreprises

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Accompagner les personnes dans l'élaboration d'un projet professionnel quelque soit leur situation face à l'emploi : insertion professionnelle, transition professionnelle ou maintien dans l'emploi.

Contenu et modalités d'organisation

L'objectif est de travailler la remobilisation sociale et professionnelle à travers différents thèmes de formation : - Travail sur la confiance et les potentialités au-delà du handicap - Identification des compétences professionnelles acquises et travail sur les savoirs être - Prise de conscience de l'impact du handicap sur son activité professionnelle - Travail sur les besoins en compensation en emploi et/ou en formation - Découverte du marché de l'emploi et identification de secteurs professionnels vers lesquels se projeter - Etre en capacité de se présenter auprès d'un employeur ou d'un organisme de formation, et d'évoquer ses besoins en terme de compensation - Identification et formalisation des étapes nécessaires à l'accès à l'emploi, la formation ou l'alternance. Le parcours est individualisé et construit par l'organisme de formation dans la phase initiale de formation appelée SAS. Le parcours est adaptable tant dans la pédagogie que dans la durée. La formation peut être individuelle ou collective et sera réalisée dans la limite de 300h et de 6 mois. Les modalités de la formation, contenu, durée, rythme devront être notifiés dans un contrat d'engagement qui sera signé par le stagiaire, l'organisme de formation et le référent de parcours.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00345971	du 01/02/2023 au 31/12/2024	Tonneins (47)	CIBC SRH - AGEN		Non éligible	
00343981	du 01/02/2023 au 31/12/2024	AGEN (47)	CIBC SRH - AGEN		Non éligible	

00345972

du 01/02/2023 au
31/12/2024

NERAC (47)

CIBC SRH - AGEN

Non
éligible

FPC

00345970

du 01/02/2023 au
31/12/2024

Marmande
(47)

CIBC SRH - AGEN

Non
éligible

FPC

00345973

du 01/02/2023 au
31/12/2024

Duras (47)

CIBC SRH - AGEN

Non
éligible

FPC

00579567

du 01/02/2025 au
31/12/2025

Agen (47)

CIBC SRH - AGEN

Non
éligible

FPC

00579566

du 01/02/2025 au
31/12/2025

Marmande
(47)

CIBC SRH - AGEN

Non
éligible

FPC