

Financement



Formation professionnelle continue
Inclu'Pro Formation

N° de marché :lot13

Organisme responsable et contact

SUD MANAGEMENT
ENTREPRISES
BOUSQUET
05.53.40.10.39
a.bousquet@sudmanagement.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle
Entretien
Information collective

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi dans une démarche d'insertion, de reconversion, de transition professionnelle ou de maintien d'emploi: - demandeurs d'emploi inscrits ou non à Pôle emploi - actifs occupés (salariés, travailleurs indépendants, exploitants agricoles, marins) - agents des fonctions publiques - de plus de 15 ans ayant bénéficié d'une orientation scolaire de la CDAPH et ayant un projet d'orientation vers l'apprentissage Pour les actifs occupés : - Les personnes en activité ou en arrêt de travail, présentant un risque d'inaptitude à leur poste de travail - Les salariés devant évoluer professionnellement, changer de métier, d'entreprise ou de secteur d'activité, du fait du handicap et/ou d'une qualification inadaptée à l'évolution des techniques et des structures des entreprises

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Accompagner les personnes dans l'élaboration d'un projet professionnel quelque soit leur situation face à l'emploi : insertion professionnelle, transition professionnelle ou maintien dans l'emploi.

Contenu et modalités d'organisation

L'objectif est de travailler la remobilisation sociale et professionnelle à travers différents thèmes de formation : - Travail sur la confiance et les potentialités au-delà du handicap - Identification des compétences professionnelles acquises et travail sur les savoirs être - Prise de conscience de l'impact du handicap sur son activité professionnelle - Travail sur les besoins en compensation en emploi et/ou en formation - Découverte du marché de l'emploi et identification de secteurs professionnels vers lesquels se projeter - Etre en capacité de se présenter auprès d'un employeur ou d'un organisme de formation, et d'évoquer ses besoins en terme de compensation - Identification et formalisation des étapes nécessaires à l'accès à l'emploi, la formation ou l'alternance. Le parcours est individualisé et construit par l'organisme de formation dans la phase initiale de formation appelée SAS. Le parcours est adaptable tant dans la pédagogie que dans la durée. La formation peut être individuelle ou collective et sera réalisée dans la limite de 300h et de 6 mois. Les modalités de la formation, contenu, durée, rythme devront être notifiés dans un contrat d'engagement qui sera signé par le stagiaire, l'organisme de formation et le référent de parcours.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00343968	du 01/02/2023 au 31/12/2024	Villeneuve- sur-Lot (47)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES		Non éligible	
00579344	du 01/02/2025 au 31/12/2025	Villeneuve- sur-Lot (47)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES		Non éligible	