

Devenir formateur des membres de CSE et consolider ses compétences en SSCT

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

COMPETENCES PREVENTION
LESQUELEN Gaëlle
06.87.96.35.28
gaelle.lesquelen@competences-
prevention.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Avoir des compétences de formateur

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Devenir formateur CSE et CSSCT permet de concevoir et d'animer les formations obligatoires dispensées aux membres du CSE. Parfaire ses connaissances du volet Santé Sécurité dans le but d'animer des formations CSE performantes et documentées.

Contenu et modalités d'organisation

1 Devenir consultant Formateur en CSE • Comprendre et maîtriser le rôle du CSE. • Les évolutions par rapport aux anciennes instances. • Les attributions du CSE pour la défense des droits des salariés. • Les attributions économiques des membres. • Les obligations d'information et de consultations du CSE. • Maîtriser le fonctionnement pratique du CSE. • Les missions respectives des membres titulaires et suppléants. • Positionnement, obligations et communication du CSE. • Les réunions du CSE. • Préparation, déroulement, information, consultation... • Connaître et utiliser les moyens d'action du CSE. • Les budgets et moyens alloués au CSE (heures de délégation, local, affichage). • Les enquêtes en santé et sécurité au travail. • Le droit d'alerte des membres du CSE. • Les expertises déclenchées par le CSE. • La protection des membres. • La démarche en Santé, sécurité et Conditions de Travail du CSE. • Évaluation à priori et à posteriori. • Les différents type de salariés à défendre. 2 La pédagogie active pour être formateur en CSE • Mobiliser ses connaissances de consultants à des fins pédagogiques. • Construire des formations agiles et adaptables aux situations des structures et des participants. • Développer son savoir faire et son savoir être sur la thématique psychosociale. • Construire des supports et outils de formation percutants. • Acquérir les techniques de pédagogie fondamentales et innovantes. • Adapter sa pédagogie à son public. • Animer sa formation avec bienveillance et dynamisme. • Animer une formation sur la partie sociale du CSE. • Animer une formation Sur la partie Santé, Sécurité et Conditions de travail du CSE. CONSOLIDER SES COMPETENCES EN SSCT 1/ Solidifier son socle de connaissances sur les obligations de sécurité. A/ Le contrôle du respect des obligations de sécurité • Les enjeux réglementaires. • Les acteurs de la prévention. • Les vérifications périodiques. • Les lieux de travail. • Les registres et documents obligatoires. • L'accueil et la formation des nouveaux embauchés. B/ Les inspections 2/ Étayer les méthodes d'évaluation des risques A/ Analyse a priori • Le langage commun de prévention. • Différenciation entre accidents du travail et maladies

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Modularisé**
Commentaires sur la parcours personnalisable **3 jours en visio 2 + 2 jours en présentiel**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00340646	du 24/04/2023 au 12/05/2023	Bergerac (24)	COMPETENCES PREVENTION		Non éligible	
00428090	du 18/03/2024 au 11/04/2024	Bergerac (24)	COMPETENCES PREVENTION		Non éligible	
00428093	du 14/10/2024 au 07/11/2024	Bergerac (24)	COMPETENCES PREVENTION		Non éligible	