

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

CNAM NOUVELLE AQUITAINE  
Accueil  
05.57.59.23.00  
contact@cnam-nouvelle-aquitaine.fr

## Accès à la formation

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(vé) non salarié(e)

## Sélection :

Entretien

## Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

## Conditions d'accès :

tout public

## Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

## Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Identifier les facteurs de contingence de l'entreprise puis ceux impactant la fonction RH (sectoriel, organisationnel, service, équipe) en utilisant la méthode d'analyse par contingence ou la méthode d'analyse environnementale (en fonction de la stratégie d'entreprise) afin d'identifier des principes de management et de GRH « contingentés » ; Définir la problématique RH (problème d'attractivité par exemple) en utilisant la méthodologie, adaptée au thème RH (CATWOE Reverse Brainstorming diagramme d'affinités...) afin de d'identifier les causes (Ishikawa dans une logique de responsabilité RH ou diagramme de relations dans une conception partenariale) ; Caractériser le problème RH (périmètre concerné, caractéristiques sociologiques de ce périmètre...) identifié à l'aide d'indicateurs RH (quantitatifs et/ou qualitatifs) afin d'identifier diverses solutions en liant la possibilité d'actions RH (matrice de décision, diagramme/arbre, matrice de découverte) ; Communiquer de façon intelligible les solutions envisagées/identifiées aux différentes parties prenantes au moyen de document de synthèse (lors par exemple de CSE) afin de permettre l'établissement d'un plan d'actions avec une visibilité pour chaque PP de sa responsabilité ; Analyser l'existant (processus, pratiques et outils RH) au moyen des méthodologies d'enquête terrain/audit/enquête sociale (l'entretien semi-directif, l'observation, l'analyse de documents et le questionnaire) afin d'établir des hypothèses de réussite (bon déroulement) ou d'échec (défauts, risques) - plus généralement des conclusions sur la probabilité que la réalisation RH aboutisse ; Identifier les actions (recruter, licencier) à mener en déterminant les personnes impliquées (périmètre concerné mais également les décideurs/chaîne de décision) afin de caractériser des conséquences sur le management / l'opérationnel (en se référant tant aux missions fonctionnelles qu'aux conditions d'exercice) ; Expliciter le plan d'actions pour la résolution des problématiques RH identifiées afin de favoriser l'engagement de l'ensemble des personnes concernées (approche par les comportements organisationnels / fédérer autour d'un projet) ; Coordonner les activités RH entre

...

## Contenu et modalités d'organisation

Total de 10 ECTS DSY101 - L'organisation & ses modèles : Panorama (1) / 6 ECTS Une UE à choisir parmi : (4 ECTS) MSE102 - Management et organisation des entreprises / 6 ECTS FPG226 - Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique / 4 ECTS FPG109 - GRH, dialogue social et transformations des organisations / 6 ECTS

Parcours de formation personnalisable ?  Oui  Type de parcours  Modularisé

## Validation(s) Visée(s)

Responsable ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation          | Ville       | Organisme de formation  | Type d'entrée | CPF                  | Modalités |
|--------------|-----------------------------|-------------|-------------------------|---------------|----------------------|-----------|
| 00340192     | du 01/09/2022 au 31/08/2025 | Bègles (33) | CNAM NOUVELLE AQUITAINE |               | MON COMPTE FORMATION | FPC       |