

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CNAM NOUVELLE AQUITAINE
Accueil
05.57.59.23.00
contact@cnam-nouvelle-aquitaine.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

Conditions d'accès :

Publics / conditions d'accès Accès en L1 : Bac général ou technologique. Accès en L2 : Ouvert aux titulaires de 60 crédits de L1 d'une licence Droit/Economie/Gestion (DEG) ou Sciences Humaines et Sociales (SHS) ou d'une formation reconnue équivalente dans le domaine de la gestion (pour tout cursus en alternance ou traditionnel). Les conditions d'accès direct en L3 sont les suivantes (pour tout cursus en alternance ou traditionnel) : soit être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS, soit être titulaire d'un diplôme Bac+2 ou d'un titre de niveau 5 enregistré au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) inscrit dans la dernière note de règlement VES (Validation des études supérieures) (Cf. la nouvelle note de règlement N°2023-15/DNF du 2 octobre 2023) soit justifier d'une autre formation Bac+2 (Dépôt d'une demande VES avant toute inscription si votre diplôme est cohérent avec le domaine RH). Demande à déposer avant toute inscription en alternance ou traditionnel. Il faudra impérativement avoir obtenu un avis favorable pour s'inscrire. Ou faire une demande VAPP (Validation d'Acquis Professionnels et Personnels) si expérience conséquente dans le domaine RH. Demande à déposer avant toute inscription. Il faudra impérativement avoir obtenu un avis favorable pour s'inscrire. Les dossiers VAPP et VES seront évalués par une commission qui statuera sur la cohérence de votre demande. L'accès en L3 RH suppose des prérequis obligatoires à valider : FPG001 FPG003 EAR001 ou EAR002 uniquement pour les élèves non issus d'un parcours Droit Économie Gestion (DEG) Il est conseillé de : Lire DEJOUX C., PENNAFORTE A., CONDOMINES B., GRESELLE-ZAÏBET O., BENDER A-F., STORHAYE P., (2020), Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation, 5ème édition, Pearsan. Une expérience professionnelle d'un an minimum dans la fonction RH est nécessaire pour obtenir le diplôme, validé par un rapport d'activité professionnelle. À défaut

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Objectifs L'objectif professionnel de ce parcours est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel. Le titulaire de ce parcours de licence est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de diverses fonctions RH.

Contenu et modalités d'organisation

Total de 180 ECTS L1 60 ECTS DRA001 Présentation générale du droit 4 ECTS EAR002 Économie Générale : macroéconomie 6 ECTS CCE001 Outils et démarche de la communication écrite et orale 4 ECTS CFA006 Bases et outils de gestion de l'entreprise 6 ECTS DSY005 Organisation du travail et des activités 6 ECTS FPG003 Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique 6 ECTS TET010 Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi 6 ECTS Au choix parmi : 12 ECTS AST001 Introduction à la sociologie 6 ECTS NFE001 Les outils bureautiques 6 ECTS NFE002 Excel avancé 6 ECTS CFA010 Comptabilité et gestion de l'entreprise 12 ECTS STA001 Techniques de la statistique 6 ECTS TED001 Enjeux des transitions écologiques: comprendre et agir 3 ECTS UAM101 Expérience professionnelle 10 ECTS L2 60 ECTS EAR001 Economie Générale : microéconomie 6 ECTS TET003 Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels 8 ECTS DRS003 Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs 4 ECTS FPG001 Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines 4 ECTS DRA002 Initiation aux techniques juridiques fondamentales 6 ECTS PST003 Introduction à la psychologie sociale et des organisations 6 ECTS au choix parmi 14 ECTS AST002 Champs de la sociologie 6 ECTS TET007 Recherche d'informations: théorie et pratique sur le web 6 ECTS PST004 Introduction à la psychologie cognitive 6 ECTS ACD001 Fondements du marketing 6 ECTS FAD101 La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs 4 ECTS NFE001 Les outils bureautiques 6 ECTS NFE002 Excel avancé 6 ECTS CCE105 Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle 4 ECTS ANG100 Anglais général pour débutants 6 ECTS UAM102 Expérience professionnelle 12 ECTS L3 60 ECTS DRS101 Droit du travail : relations individuelles 6 ECTS DRS102 Droit du travail : relations collectives 6 ECTS FPG114 Outils RH 6 ECTS FPG104 Gestion de la paie 4 ECTS FPG105 SIRH 4 ECTS FPG109 GRH, dialogue social et transformations des organisations 6 ECTS FPG119 Data RH 6 ECTS 1 UE à choisir

...

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Modularisé

Validation(s) Visée(s)

Licence mention gestion - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00340061	du 01/09/2022 au 31/08/2025	Bègles (33)	CNAM NOUVELLE AQUITAINE			
00524138	du 14/10/2024 au 30/06/2025	Bègles (33)	CNAM NOUVELLE AQUITAINE			