

## Titre RNCP Niveau 6 Responsable ressources humaines

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

CNAM NOUVELLE AQUITAINE  
Accueil  
05.57.59.23.00  
contact@cnam-nouvelle-aquitaine.fr

## Accès à la formation

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

## Sélection :

Entretien

## Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST  
(Niveau 5 européen)

## Conditions d'accès :

Accès direct à la formation pour les auditeurs ayant un diplôme Bac+3 en relation avec la spécialité Ressources Humaines. Accès direct à la formation pour les auditeurs diplômés d'un BAC+2 ou BAC+3 hors spécialité RH, mais ayant obtenu le certificat de compétence Gestionnaire de paie (CC11600A) ou le certificat de compétence Assistant(e) RH (CC4100A). Les auditeurs ayant obtenu le certificat de compétence Gestionnaire de paie doivent cependant suivre DRS102 (Droit relations collectives). Des unités d'enseignement supplémentaires seront demandées pour les auditeurs diplômés d'un : Bac+3 et plus hors spécialité Ressources Humaines : DRS101, DRS102, FPG104, FPG114 Bac+2 en relation avec la spécialité RH : DRS101, DRS102, FPG001, FPG104, FPG114 Bac+2 hors spécialité RH : DRS101, DRS102, FPG104, FPG114, CFA109 ou CCG101, FPG001 ou FPG003. \* Pensez à la VAPP ! \* N'oubliez pas d'intégrer les prérequis lors de la constitution de votre demande VAE ! \*\* Pensez à suivre FPG003 si le titre s'inscrit dans un projet professionnel de transition, de reconversion ou d'insertion professionnelle. \*\* Pensez au Compte activité - CPF \*

## Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

## Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

**Objectifs** Ce Titre RNCP Responsable des Ressources Humaines vise à développer la capacité à concevoir et mettre en place des dispositifs, pratiques et outils RH. Pour ce faire, il favorise : L'enrichissement des connaissances tant théoriques qu'empiriques en inscrivant l'auditeur dans un processus de recueil et d'analyse de l'information relative aux politiques, outils, dispositifs et pratiques RH ; La maîtrise de différentes méthodologies à des fins communicationnelles et informationnelles ; Le développement des capacités en audit/diagnostic stratégique, organisationnel et social afin d'établir des préconisations RH. La possibilité de se spécialiser en vue de répondre aux défis RH actuels : formation des adultes, conditions de travail, risques psychosociaux, égalité professionnelle, gestion des talents, gestion des générations et de l'intergénérationnel, numérique et GRH, GPEC et territoire... Perspectives Professionnelles : En fonction de la structure organisationnelle, le champ d'action du RRRH varie, allant du statut de spécialiste à celui de généraliste. Les titulaires du titre pourront ainsi exercer les métiers de : Adjoint au DRH, Responsable de l'administration du personnel, Responsable des Ressources Humaines, Responsable d'une politique RH (recrutement, formation, emploi et carrière, relations sociales etc.). En externe, ils pourront travailler au sein de différentes organisations (eg. cabinet de conseil) ou administrations (eg. Di(r)eccte) : Métiers d'intervention (Actions d'accompagnement et/ou de montage de projets), Métiers d'inspection (Concours de contrôleur ou d'inspecteur du travail). Passerelles vers d'autres diplômes CNAM : permet la poursuite d'études en deuxième année du Master Gestion des Ressources Humaines Transformations numériques (MR0108). Vous pouvez également viser le DIE Responsable du développement des ressources humaines en écosystème dynamique (DIE5700A).

## Contenu et modalités d'organisation

Total de 60 ECTS FPG102 - Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH / 6 ECTS FPG106 - Expertise stratégique en GRH / 6 ECTS FPG107 - Travaux pratiques en ressources humaines II / 6 ECTS DSY101 - L'organisation & ses modèles : Panorama (1) / 6 ECTS FPG108 - Gestion des talents et IA générative / 4 ECTS FPG105 - SIRH / 4 ECTS 10 crédits à choisir parmi : (10 ECTS) DSY005 - Organisation du travail et des activités / 6 ECTS FAD142 - Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation / 6 ECTS ERG105 - Santé, performance et développement au travail / 6 ECTS ERG135 - Analyse de l'activité : Modèles, méthodes et techniques - 1 / 6 ECTS HSE101 - Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail / 6 ECTS DRS104 - Droit de la sécurité sociale / 6 ECTS FAD118 - Conception et pilotage d'une action de formation / 6 ECTS FPG225 - Gestion de la diversité en ressources humaines / 2 ECTS MSE102 - Management et organisation des entreprises / 6 ECTS FPG109 - GRH, dialogue social et transformations des organisations / 6 ECTS FPG117 - Les techniques de base de l'audit de rémunération et de l'audit social / 4 ECTS FPG226 - Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique / 4 ECTS PST106 - Clinique de l'activité et psychologie du travail / 6 ECTS PST120 - Psychodynamique et psychopathologie du travail / 6 ECTS UA232B - Mémoire d'expérience professionnelle / 18 ECTS

Parcours de formation personnalisable ?  Oui  Type de parcours  Modularisé

## Validation(s) Visée(s)

Responsable ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

## Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00340058	du 01/09/2022 au 31/08/2025	Bègles (33)	CNAM NOUVELLE AQUITAINE		MON COMPTE FORMATION	FPC

00425221

du 09/10/2023 au  
30/06/2026

Bègles (33)

CNAM NOUVELLE  
AQUITAINE

MON  
COMPTE  
FORMATION

FPC