

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositifOrganisme responsable et
contactIFPC
Myriam FERRIC
05.59.55.27.83
pedagogie@ifpc-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle
Information collective

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

- Avoir validé un Bac+2 - Étude du dossier de
candidature - Entretien de motivationContrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Ce cursus a pour but de former les étudiants en droit du travail, administration du personnel et outils RH, en conformité avec les réformes de plus en plus techniques. Le titulaire du titre RNCP "Responsable de Gestion des Ressources Humaines" sera capable de définir et de mettre en place une politique des R.H. basée sur plusieurs objectifs : - le respect de la réglementation : Code du Travail, Conventions Collectives, Accords d'entreprise, - la minimisation des coûts et des contraintes, - la contribution au développement de politiques Ressources Humaines et sociales dans les PME-PMI, - la création de valeurs : rechercher la performance dans la gestion des relations humaines. La fonction Ressources Humaines vous situera en plein cœur des différents services de l'entreprise où vous gérerez les ressources qui la composent, tout en suivant les objectifs de la direction de l'organisation.

Contenu et modalités d'organisation

- UE 1 Gestion administrative du personnel et des instances sociales Veille juridique et réglementaire en droit social Droit du travail Droit du travail approfondi Gestion de la paie Négociation sociale Étude de cas UE1 Mise en situation professionnelle UE1 - UE 2 Recrutement et intégration Gestion des recrutements Intégration et accompagnement du salarié Communication et relations professionnelles Étude de cas UE 2 Mise en situation professionnelle UE2 Dossier d'intégration d'un nouvel arrivant UE2 - UE 3 Développement des compétences Plan de développement des compétences Pilotage des RH Études de cas UE3 - UE 4 Stratégie RH Fonction RH et organisation Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences Gestion de projet Pilotage de la masse salariale Communication interne Étude de cas UE4 Mise en situation professionnelle UE4 - UE 5 Activités complémentaires Outils informatiques du Manager Management des hommes et des organisations Cadre juridique de l'entreprise Contrôle budgétaire Anglais Pratique professionnelle en entreprise Dossier professionnel

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

Responsable de gestion des ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence
professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)
 Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Poursuite d'études : - Mastère Européen Management RH - Master RH et RSE Débouchés : - Responsable des ressources humaines - Chargé de recrutement - Responsable de la gestion administrative du personnel et de la paie - Responsable du développement RH - Responsable de la formation

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00339463	du 11/09/2023 au 30/06/2024	Boucau (64)	IFPC		Non éligible	
00393169	du 11/09/2023 au 30/06/2024	Boucau (64)	IFPC			
00392793	du 30/10/2023 au 30/06/2024	Boucau (64)	IFPC			
00463531	du 09/09/2024 au 30/06/2025	Boucau (64)	IFPC		Non éligible	
00393158	du 09/09/2024 au 30/06/2025	Boucau (64)	IFPC			

00510896

du 08/09/2025 au
30/06/2026

Boucau (64)

IFPC

Non
éligible



00510900

du 08/09/2025 au
30/06/2026

Boucau (64)

IFPC

MON
COMPTE
FORMATION

