

Titre professionnel conseiller en insertion professionnelle (CIP)

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE
CFA
MME Séverine NAUDET
05.53.45.40.70
cfp.champcevinel@mfr.asso.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle
Information collective

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4
européen)

Conditions d'accès :

Avoir 18 ans. L'admission en formation est organisée par le Centre de Formation et de Promotion de Champcevinel sur la base d'un règlement prévoyant : L'étude d'un dossier d'inscription comprenant une lettre de motivation détaillant le projet de formation professionnelle et un CV précisant en particulier la durée de l'expérience professionnelle; Un entretien. Une commission d'admission composée du Directeur de l'établissement de formation ou de son représentant, des responsables de la formation CIP et des membres de l'équipe pédagogique intervenant sur la formation a pour but : De vérifier que le candidat possède une aptitude et une appétence pour la profession ; De repérer d'éventuelles incompatibilités du candidat avec l'exercice professionnel, ainsi que son potentiel d'évolution personnelle et professionnelle ; De s'assurer de l'aptitude du candidat à s'inscrire dans le projet pédagogique de l'établissement de formation.

Prérequis pédagogiques :

Avoir un niveau bac (ou équivalent) ou une expérience dans le domaine.

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

La formation de Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP) vise à former des professionnels capables d'accompagner des individus dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle ou de reconversion. La formation vise les objectifs pédagogiques suivants : - Accueillir et diagnostiquer les besoins du public : Le conseiller en insertion professionnelle apprend à mener des entretiens pour évaluer les situations, les compétences et les attentes des personnes accompagnées. Il identifie leurs freins à l'emploi (comme des difficultés sociales ou financières) et établit un premier diagnostic. - Concevoir un parcours d'insertion personnalisé : Sur la base de l'évaluation initiale, le CIP élabore un plan d'action individualisé incluant démarches de formation, développement des compétences, validation des acquis ou recherche d'emploi, en mobilisant des ressources et techniques à la personne et à son projet. - Accompagner dans les démarches d'insertion et d'orientation : Le CIP guide la personne, individuellement ou à travers des ateliers collectifs, dans ses démarches pour trouver un emploi, une formation ou accéder à des dispositifs. - Développer des partenariats : Le CIP est formé pour créer et maintenir un réseau de partenaires (employeurs, structures d'insertion, organismes de formation, acteurs sociaux, acteurs institutionnels, etc.) afin d'élargir les opportunités pour les bénéficiaires. - Assurer une veille professionnelle continue afin de se tenir informé des évolutions du marché du travail, des dispositifs d'aide à l'emploi et des opportunités de formation. - Analyser le marché de l'emploi : Le CIP est formé pour analyser les tendances du marché du travail et les besoins en compétences des employeurs. Il doit être capable de proposer des solutions adaptées aux évolutions du marché (formations, métiers porteurs, secteurs en tension) en proposant de l'appui technique aux entreprises. - Mener des démarches prospectives : Le CIP doit être capable de démarcher activement les entreprises, de présenter les profils des candidats en valorisant leurs compétences et en créant des opportunités d'embauche. Cette prospection nécessite des compétences en communication, négociation et

Contenu et modalités d'organisation

Liste des activités types et des compétences professionnelles développées au cours de la formation CCP 1. Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé - Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés - Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé - Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte - Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies - Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique CCP 2. Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle - Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle - Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel - Accompagner la réalisation des projets professionnels - Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics - Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion - Analyser sa pratique professionnelle CCP 3. Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle - Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle - Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement - Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel - Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable

Commentaires sur la durée hebdomadaire - Possibilité d'allègement de parcours de formation selon les diplômes obtenus et l'expérience professionnelle - Possibilité de préparer un ou plusieurs CCP en vue d'une capitalisation des CCP sur 5 ans pour l'obtention du Titre complet - Possibilité de parcours partiel suite à une VAE72
Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Mixte

Validation(s) Visée(s)

Titre professionnel conseiller en insertion professionnelle - Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST (Niveau 5 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Les débouchés pour un titulaire du titre de CIP sont variés : - Conseiller en insertion professionnelle ou Conseiller en Evolution Professionnelle dans des structures telles que les missions locales, les agences France Travail, les structures d'insertion, les centres de formation, les services sociaux ou autres services sociaux ou médico-sociaux. - Chargé de recrutement ou chargé de relations entreprises

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00339655	du 06/11/2023 au 05/07/2024	Champcevinel (24)	CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE CFA		Non éligible	Contrat app

00339117	du 06/11/2023 au 05/07/2024	Champcevinel (24)	CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE CFA	MON COMPTE FORMATION	FPC
00339653	du 06/11/2023 au 05/07/2024	Champcevinel (24)	CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE CFA	Non éligible	Contrat pro
00450680	du 04/11/2024 au 05/07/2025	Champcevinel (24)	CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE CFA	MON COMPTE FORMATION	FPC
00450682	du 04/11/2024 au 05/07/2025	Champcevinel (24)	CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE CFA	Non éligible	Contrat app
00450681	du 04/11/2024 au 05/07/2025	Champcevinel (24)	CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE CFA	Non éligible	Contrat pro
00537558	du 29/09/2025 au 19/06/2026	Champcevinel (24)	CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE CFA	Non éligible	Contrat pro
00537559	du 29/09/2025 au 19/06/2026	Champcevinel (24)	CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE CFA	MON COMPTE FORMATION	FPC
00537556	du 29/09/2025 au 19/06/2026	Champcevinel (24)	CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE CFA	MON COMPTE FORMATION	FPC
00537562	du 29/09/2025 au 19/06/2026	Champcevinel (24)	CFP CHAMPCEVINEL - ANTENNE CFA	Non éligible	Contrat app