

Bachelor chargé(e) de développement des ressources humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CLIP SAINTES
Hélène LACOSTE
06.47.39.85.05
contact@clip-saintes.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Titulaire d'un BAC + 2 ou de niveau 5 validé
(120 ECTS)

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Oui

Objectif de la formation

Le (la) Chargé(e) de Développement des RH est capable de / - recruter et de fidéliser des talents, - d'offrir aux collaborateurs un environnement de travail stimulant, - de fédérer les équipes autour de valeurs partagées, - de veiller à l'évolution de carrière des salariés - et d'optimiser la gestion administrative et salariale.

Contenu et modalités d'organisation

BLOC 1: SECURISER JURIDIQUEMENT UN PROCESSUS ET IMPLIQUER LES PARTIES PRENANTES DANS LA DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA FONCTION RH Garantir l'application de la législation sociale dans une organisation (40h) : Caractériser une organisation et repérer une spécificité légale, sociale et organisationnelle. Utiliser un outil de veille sociale et juridique. Assurer la conformité du processus RH. Formaliser un document juridique, un processus et le sécuriser. Anticiper et préparer une échéance électorale. Accompagner une campagne de prévention des risques juridiques et sociaux. Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue des processus RH (40h) : Auditer un service RH. Mettre en œuvre un processus administratif RH. Organiser un service, un processus RH. Participer à une action de communication interne. Concevoir un tableau de bord RH et rendre compte. Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH (40h) : Auditer un processus RH. Paramétrer un SIRH, faire évoluer et exploiter. Attribuer un droit et un niveau d'accès. Répondre aux exigences de la CNIL et du RGPD. Concevoir des contenus d'informations riches et attractifs. Administrer la paie et exploiter un ERP (30h) : Réaliser un audit. Diagnostiquer et mettre en œuvre un processus de paie. Paramétrer et piloter un ERP. Effectuer les déclarations obligatoires. Mettre en œuvre un plan de dématérialisation de la paie. Gérer un tableau de bord paie. BLOC 2 :CONTRIBUER A BATIR DES POLITIQUES RH EFFICACES ET INNOVANTES Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition (40h) : Réaliser un audit. Gérer un processus de recrutement, le rendre attractif. Diagnostiquer les besoins. Utiliser un outil de gestion et d'assistance au recrutement et à l'intégration. Gérer l'intégration d'un nouveau collaborateur. Optimiser une GPEC et accompagner les talents (40h) : Réaliser un audit. Mettre en œuvre des actions d'ajustement. Faire évoluer un référentiel métiers et compétences. Favoriser les mobilités. Définir des indicateurs de performances GPEC. Accompagner un manager dans la détection et l'accompagnement d'un potentiel. Animer une démarche qualité de vie

...

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

Chargé de développement des ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Et après ?

Suite de parcours

Employabilité : Assistant(e) RH, Chargé(e) de recrutement, Chargé(e) de formation, Chargé(e) de mission RH, Gestionnaire de paie, chargé(e) de projet RH, Chargé(e) de l'administration du personnel, Auditeur(rice) social(e), Chargé(e) de carrières. Poursuite d'études vers une certification de niveau 7 (Master)

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00352861	du 02/10/2023 au 15/07/2024	Saintes (17)	CLIP SAINTES		Non éligible	
00335524	du 02/10/2023 au 15/07/2024	Saintes (17)	CLIP SAINTES		Non éligible	
00423447	du 25/09/2024 au 07/07/2025	Saintes (17)	CLIP SAINTES		Non éligible	
00423451	du 25/09/2024 au 07/07/2025	Saintes (17)	CLIP SAINTES		Non éligible	
00537919	du 24/09/2025 au 08/07/2026	Saintes (17)	CLIP SAINTES		Non éligible	

00537920

du 25/09/2025 au
08/07/2026

Saintes (17)

CLIP SAINTES

Non
éligible

