Ref. formation 202212152273

Mastère Manager des Ressources Humaines et des Relations Sociales

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ASSOCIATION SUP DE VINCI
Faustine RISSO
07.57.10.33.86
faustine.risso@isme.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

Niveau Bac+5 après un Bac+3 validé Candidature en ligne sur www.isme.fr Etude du dossier, tests écrits et entretien de motivation Accessible aux personnes en situation de handicap

Prérequis pédagogiques :

Pour faire acte de candidature, il faut être en cours d'obtention ou titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de niveau 6.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le Manager des Ressources Humaines et des Relations Sociales intervient sur l'ensemble des thématiques auxquelles sont confrontées toutes les entreprises et apporte son expertise sur les transformations majeures engendrées par la réforme du code du travail. Il pilote la dimension humaine des projets stratégiques en accompagnant la direction générale pour garantir en particulier l'efficacité de la négociation sociale et l'acceptation du changement. Il prend fortement en compte la révolution digitale qui nécessite d'accompagner les équipes et d'élargir les stratégies RH pour diversifier et enrichir les profils de l'entreprise grâce à l'utilisation des nouveaux canaux de recrutement. OBJECTIFS : - Participer à la politique générale d'entreprise - Manager la performance sociale de l'entreprise - Garantir le respect de la législation du travail et anticiper l'évolution des réglementations - Contribuer à la qualité du dialogue social - Accompagner les managers opérationnels dans la gestion des compétences de leurs équipes - Coordonner et contrôler la gestion sociale et administrative du personnel - Mettre en place des modalités de recrutement innovantes

Contenu et modalités d'organisation

Politique générale de l'entreprise : - Stratégie d'entreprise - Structures juridiques - Gouvernance d'entreprise - Sociologie des organisations - R&D et systémique des organisations - Stratégie d'innovation- restructuration et négociation Ressources humaines et stratégie : - Stratégie RH - Stratégie de mobilité - Management interculturel - Marque employeur - Knowledge management et intra-entreprenariat Environnement juridique et social : - Droit du travail - Droit du contrat de travail et de sa suspension - Droit social - Ressources législatives et règlementaires - Veille juridique et actualité RH - Droit de la négociation collective - Droit de la sécurité sociale - Protection sociale et prévoyance Politique des ressources humaines : - Management par les compétences - Management des talents - Management des processus - GPEC et plan d'action de formation - Gestion de la paie et politique de rémunération - Gestion des budgets sociaux - Pilotage du bilan social - Conditions de travail et bien-être - Aménagement du temps de travail - Prévention des risques psychosociaux - Psychologie sociale - Outils de gestion RH et tableaux de bord Digital RH : - Stratégie et gestion SIRH - Outils collaboratifs - Gestion de projet - E-recrutement Pilotage du changement : - Communication interne et système d'information - Conduite du changement - Management et leadership - Éthique et management Compétences transversales et soft skills : - Management de projet - Anglais RH - Business game 100% RH - Prise de parole en public et animation de réunion - Créativité - Entrepreneuriat Stratégie des relations sociales au cœur des enjeux RH : - Psychologie sociale - Dialogue social - Gestion des instances représentatives du personnel - Stratégie de négociation - IRP et enjeux de négociation – Jeux de rôle - Gestion des conflits et médiation Projets RH : - Audit RH - Nombreux projets réels en réponse à des demandes d'entreprise - Challenges inter-écoles au sein du Groupe SDV Éducation - Cycle de conférences / tables rondes "Innovation Métiers" : face à face avec des experts RH Projet événementiel métier : - M1 - Happy Event - M2 – organisation d'un colloque RH MASTER CLASS La négociation sociale : - M1 - comprendre

…

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** **Type de parcours** ***Non renseigné***

Validation(s) Visée(s)

Manager en ressources humaines - ***Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)***

Et après ?

Suite de parcours

Métiers visés : - Responsable des RH - Responsable du développement des RH - Responsable du personnel - Responsable de formation - Responsable du recrutement

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00334993	du 11/09/2023 au 30/06/2025	Périgny (17)	ISME-LA ROCHELLE		Non éligible	Contrat app
00393067	du 23/09/2024 au 20/07/2026	Périgny (17)	ISME-LA ROCHELLE		Non éligible	Contrat app