

# Le manager : accompagnateur, fédérateur et soutien de son équipe

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

GERFI +  
**TARDET MYRIAM**  
05.46.50.64.63  
contact@gerfiplus.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller  
en insertion professionnelle

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

Directeurs, cadres, chefs de service ou assimilés

### Prérequis pédagogiques :

Directeurs, cadres, chefs de service ou assimilés

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

? Prendre du recul sur son style de management, et identifier ses priorités en tant que manager, à traduire en termes d'engagements et d'actions. ? Développer et affiner son management situationnel par une meilleure connaissance de soi. ? Acquérir de la souplesse managériale et savoir s'adapter de façon plus ajustée aux situations et aux personnes.

## Contenu et modalités d'organisation

La prise de recul sur son style de management : sortir de ses réponses automatiques - impacts des évolutions sociologiques sur les attentes des collaborateurs - les conditions pour allier performance, bien-être et développement des compétences Développement de son style de management par une meilleure connaissance de soi - auto-évaluation de ses compétences et qualités - ajustement de sa pratique managériale à son propre mode de fonctionnement Enrichissement de sa communication relationnelle - les fondamentaux d'une relation interpersonnelle de qualité - positionnement et affirmation de soi dans la relation - confrontation constructive et traitement des désaccords Identification des niveaux d'autonomie et de maturité de son équipe - repérer les situations en termes d'autonomie, compétences et motivation - adaptation de son management aux situations et aux personnes - stades de développement de l'équipe et phénomènes de groupe Les stratégies motivationnelles dans le management - récompenser pour motiver ; mais quelles récompenses ? - processus motivationnel et conduites managériales Les techniques d'entretiens managériaux - pratique du feed-back pour amélioration des comportements efficaces - délivrance de signes de reconnaissance - l'importance du recadrage efficace et de la gestion constructive d'un conflit

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**  
Commentaires sur la parcours personnalisable **4 jours de formation consécutifs**

## Validation(s) Visée(s)

> **Attestation de fin de formation**

## Et après ?

Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00334990</b>	du 20/11/2023 au 22/11/2023	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
<b>00422539</b>	du 07/10/2024 au 10/10/2024	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
<b>00559047</b>	du 06/10/2025 au 09/10/2025	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	