

# Le manager : accompagnateur, fédérateur et soutien de son équipe

<p><b>Financement</b></p> <p>Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif</p> <p><b>Organisme responsable et contact</b></p> <p>GERFI + <b>TARDET MYRIAM</b> 05.46.50.64.63 contact@gerfiplus.fr</p> <p><b>Accès à la formation</b></p> <p><b>Publics visés :</b></p> <p>Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)</p> <p><b>Sélection :</b></p> <p>Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle</p> <p><b>Niveau d'entrée requis :</b></p> <p>Sans niveau spécifique</p> <p><b>Conditions d'accès :</b></p> <p>Directeurs, cadres, chefs de service ou assimilés</p> <p><b>Prérequis pédagogiques :</b></p> <p>Directeurs, cadres, chefs de service ou assimilés</p> <p><b>Contrat de professionnalisation possible ?</b></p> <p>Non</p>	<p><b>Objectif de la formation</b></p> <p>? Prendre du recul sur son style de management, et identifier ses priorités en tant que manager, à traduire en termes d'engagements et d'actions. ? Développer et affiner son management situationnel par une meilleure connaissance de soi. ? Acquérir de la souplesse managériale et savoir s'adapter de façon plus ajustée aux situations et aux personnes.</p> <p><b>Contenu et modalités d'organisation</b></p> <p>La prise de recul sur son style de management : sortir de ses réponses automatiques - impacts des évolutions sociologiques sur les attentes des collaborateurs - les conditions pour allier performance, bien-être et développement des compétences Développement de son style de management par une meilleure connaissance de soi - auto-évaluation de ses compétences et qualités - ajustement de sa pratique managériale à son propre mode de fonctionnement Enrichissement de sa communication relationnelle - les fondamentaux d'une relation interpersonnelle de qualité - positionnement et affirmation de soi dans la relation - confrontation constructive et traitement des désaccords Identification des niveaux d'autonomie et de maturité de son équipe - repérer les situations en termes d'autonomie, compétences et motivation - adaptation de son management aux situations et aux personnes - stades de développement de l'équipe et phénomènes de groupe Les stratégies motivationnelles dans le management - récompenser pour motiver ; mais quelles récompenses ? - processus motivationnel et conduites managériales Les techniques d'entretiens managériaux - pratique du feed-back pour amélioration des comportements efficaces - délivrance de signes de reconnaissance - l'importance du recadrage efficace et de la gestion constructive d'un conflit</p> <p>Parcours de formation personnalisable ?    <b>Oui</b>    Type de parcours    <b>Non renseigné</b> Commentaires sur la parcours personnalisable    <b>4 jours de formation consécutifs</b></p> <p><b>Validation(s) Visée(s)</b></p> <p>&gt; Attestation de fin de formation</p> <p><b>Et après ?</b></p> <p>Suite de parcours <b>Non renseigné</b></p>
---	--

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00334990</b>	du 20/11/2023 au 22/11/2023	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>		Non éligible	
<b>00422539</b>	du 07/10/2024 au 10/10/2024	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>		Non éligible	
<b>00559047</b>	du 06/10/2025 au 09/10/2025	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>		Non éligible	
<b>00661060</b>	du 05/10/2026 au 08/10/2026	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>		Non éligible	