

Bachelor Chargé de Développement des Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CAMPUS 120 - CFA DE LA CCI DE LA VIENNE

Eloïse DUCHARNE

06.66.89.53.99

contact@campus120.cci.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

Public • À partir de 15 ans sous condition et jusqu'à 29 ans révolus pour les contrats en alternance • Sans condition d'âge pour les personnes en situation de handicap Modalités et délais d'accès • Candidater en ligne • Se présenter et satisfaire à l'entretien de motivation • Rentrée prévue en Septembre / Octobre

Prérequis pédagogiques :

Etre titulaire d'un bac+2 ou d'une certification professionnelle de niveau 5.

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

• Représenter l'entreprise dans la gestion des RH sur l'aspect opérationnel et stratégique, notamment en matière d'évolution des métiers. • Être garant du climat social, construire les parcours professionnels et accompagner à la transformation digitale de l'entreprise

Contenu et modalités d'organisation

BLOC 1 :Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH • Garantir l'application du droit social dans un processus RH • Mettre en œuvre une politique de développement continu des process RH • Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH • Améliorer un processus paie et exploiter un ERP ou un PGI BLOC 2 :Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales • Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition • Optimiser une GPEC et accompagner des talents • Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT) • Favoriser le dialogue social dans une organisation BLOC 3 : Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales • Conduire un projet RH innovant • Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences • S'appropriier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication • Développer des compétences comportementales (soft skills)

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Modularisé**

Validation(s) Visée(s)



Chargé de développement des ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Et après ?

Suite de parcours

Poursuite d'études • Diplôme de niveau 6 :Master Ressources humaines /Master Professionnel Ressources humaines Débouchés professionnels • Chargé de ressources Humaines • Chargé de processus RH • Chargé de missions spécifiques (handicap - RSE- Projets innovation RH – GPEC) • Chargé de formation • Chargé de recrutement • Chargé de gestion sociale • Chargé de gestion du personnel • Chef de projet RH • Coordinateur RH • Chargé de développement RH

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00334785	du 01/09/2023 au 31/07/2024	Poitiers (86)	CAMPUS 120 - CFA DE LA CCI DE LA VIENNE		Non éligible	
00423634	du 01/09/2024 au 31/07/2025	Poitiers (86)	CAMPUS 120 - CFA DE LA CCI DE LA VIENNE		Non éligible	

00531544

du 01/09/2025 au
30/06/2026

Poitiers (86)

CAMPUS 120 - CFA
DE LA CCI DE LA
VIENNE

Non
éligible



00537528

du 01/09/2025 au
30/06/2026

Poitiers (86)

CAMPUS 120 - CFA
DE LA CCI DE LA
VIENNE

Non
éligible

