Devenir Consultant formateur en Management de la QVT

Financement

Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

COMPETENCES PREVENTION

LESQUELEN Gaëlle 06.87.96.35.28 gaelle.lesquelen@competencesprevention.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)

Sélection:

Dossier

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Avoir suivi la formation "Devenir Formateur en QVT et prévention des RPS".

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

• Comprendre le fonctionnement et la prévention des RPS. • Sensibiliser l'encadrement et les équipes aux grands principes de la QVT. • Réaliser un état des lieux de la motivation et de l'engagement des équipes • Faire participer les équipes et faire émerger des pistes d'améliorations • Accompagner l'établissement à la construction du lan d'action et à l'évaluation de la démarche. • Construire et animer une formation en management de la QVT

Contenu et modalités d'organisation

1 Sensibiliser l'encadrement et les équipes aux enjeux de la QVT • Expliquer et démystifier les notions gravitant autour des RPS et de la QVT. • Définir les enjeux de la QVT. • Identifier le fonctionnement de la motivation et de l'engagement au travail. • Accompagner la structure autour de la communication de la démarche. • Savoir anticiper et préparer une réunion d'audit de la QVT. 2 Organiser un audit de la QVT et de la motivation professionnelle • Les engagements éthiques du consultant en QVT. • Le repérage des leviers et facteurs d'engagement. • Animer une réunion QVT et organiser le repérage des leviers dans une équipe. • Expliquer et faire fonctionner la grille d'audit. • Utiliser les clés de posture du consultant pour favoriser la libre expression des équipes. • Amener par sa posture une dynamique de construction et de proposition. 3 Réaliser une synthèse de l'audit et accompagner la construction du plan d'action • Traiter les données recueillies. • Réaliser une synthèse des leviers manquants. • Transposer les manques en pistes d'actions concrètes pour la structure. • Accompagner l'encadrement à prioriser les actions à mettre en place : les actions rapides et les actions prioritaires. • Accompagner l'encadrement sur l'évaluation de la démarche : propositions d'indicateurs de performance et suivi. 4 Construire et animer une formation de management de la QVT • Construire des supports et outils de formation percutants. • Mobiliser un savoir-faire et savoir-être appropriés à la thématique. • Animer sa formation avec bienveillance et dynamisme. • Adapter sa pédagogie à son public. • Animer une formation de manière expérientielle et ludique.

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Perfectionner ses compétences pédagogiques

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00334267	du 12/05/2023 au 24/08/2023	BERGERAC (24)	COMPETENCES PREVENTION		Non éligible	FPC