Ref. formation 202211151979

# Le management intergénérationnel

## Financement

Formation professionnelle continue
**Non conventionnée / sans dispositif**

## Organisme responsable et contact

GERFI +
**TARDET MYRIAM**
05.46.50.64.63
contact@gerfiplus.fr

## Accès à la formation

**Publics visés :**

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

**Sélection :**

Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle

**Niveau d'entrée requis :**

Sans niveau spécifique

**Conditions d'accès :**

Directeurs, cadres, chefs de service ou assimilés

**Prérequis pédagogiques :**

Directeurs, cadres, chefs de service ou assimilés

**Contrat de professionnalisation possible ?**

Non

## Objectif de la formation

**? Comprendre les différentes générations qui se côtoient dans l'établissement ou service. ? Identifier l'impact de cette cohabitation sur ses pratiques managériales. ? Développer une réponse de management adaptée à partir d'une meilleure connaissance et analyse de ses propres pratiques.**

## Contenu et modalités d'organisation

**? Perceptions, représentations croyances d'une génération sur l'autre - traditionnalistes, baby boomers, générations X, Y, Z, de quoi parle-t-on ? - valeurs, besoins, motivations propres à chaque génération - nature des différences et incompréhension entre les générations ? La cartographie de son équipe - évaluer équilibre ou déséquilibre entre les groupes générationnels représentés - comprendre les relations entre les groupes - points forts / points faibles d'une équipe multi générationnelle ? Les fondamentaux du management - les différents types de management - identification de son style préférentiel de management et de ses préférences comportementales - enjeux de la souplesse managériale dans une organisation multi$$générationnelle ? Différence entre management des générations et management intergénérationnel - intégrer les précipités du management intergénérationnel - sortir de la logique d'un management indifférencié - freins et leviers à l'adaptation managériale - sortir de sa zone de confort et prendre en compte la dimension émotionnelle du management ? La communication en situation de management intergénérationnel - allier la cohabitation à la coopération - identifier les leviers d'action - établir son plan d'action et axes d'amélioration**

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours ***Non renseigné***
Commentaires sur la parcours personnalisable **3 jours de formation consécutifs**

## Validation(s) Visée(s)

**> Attestation de fin de formation**

## Et après ?

**Suite de parcours**

***Non renseigné***

## Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation | Ville | Organisme de formation | Type d'entrée | CPF | Modalités |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 00333308 | du 30/05/2023 au 01/06/2023 | La Rochelle (17) | GERFI + | | Non éligible | FPC |
| 00422598 | du 14/10/2024 au 16/10/2024 | La Rochelle (17) | GERFI + | | Non éligible | FPC |
| 00559054 | du 13/10/2025 au 15/10/2025 | La Rochelle (17) | GERFI + | | Non éligible | FPC |