

# Le management intergénérationnel

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

GERFI +  
**TARDET MYRIAM**  
05.46.50.64.63  
contact@gerfiplus.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller  
en insertion professionnelle

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

Directeurs, cadres, chefs de service ou assimilés

### Prérequis pédagogiques :

Directeurs, cadres, chefs de service ou assimilés

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

? Comprendre les différentes générations qui se côtoient dans l'établissement ou service. ? Identifier l'impact de cette cohabitation sur ses pratiques managériales. ? Développer une réponse de management adaptée à partir d'une meilleure connaissance et analyse de ses propres pratiques.

## Contenu et modalités d'organisation

? Perceptions, représentations croyances d'une génération sur l'autre - traditionnalistes, baby boomers, générations X, Y, Z, de quoi parle-t-on ? - valeurs, besoins, motivations propres à chaque génération - nature des différences et incompréhension entre les générations ? La cartographie de son équipe - évaluer équilibre ou déséquilibre entre les groupes générationnels représentés - comprendre les relations entre les groupes - points forts / points faibles d'une équipe multi générationnelle ? Les fondamentaux du management - les différents types de management - identification de son style préférentiel de management et de ses préférences comportementales - enjeux de la souplesse managériale dans une organisation multi\$générationnelle ? Différence entre management des générations et management intergénérationnel - intégrer les précipités du management intergénérationnel - sortir de la logique d'un management indifférencié - freins et leviers à l'adaptation managériale - sortir de sa zone de confort et prendre en compte la dimension émotionnelle du management ? La communication en situation de management intergénérationnel - allier la cohabitation à la coopération - identifier les leviers d'action - établir son plan d'action et axes d'amélioration

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**  
Commentaires sur la parcours personnalisable **3 jours de formation consécutifs**

## Validation(s) Visée(s)

### > Attestation de fin de formation

## Et après ?

### Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00333308</b>	du 30/05/2023 au 01/06/2023	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
<b>00422598</b>	du 14/10/2024 au 16/10/2024	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
<b>00559054</b>	du 13/10/2025 au 15/10/2025	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
<b>00661069</b>	du 12/10/2026 au 14/10/2026	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	