

Bilan de compétences présentiel 20h**Financement**

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

AGILATEUR
Cédric delaumenie
06.61.82.42.78
cedric.delaumenie@cd-conseils.com

Accès à la formation**Publics visés :**

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Le bilan de compétences est régi par la loi.
Pas d'improvisation possible donc c'est un cadre stricte. Informations : Bilan de compétences (travail-emploi.gouv.fr) : <https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/droit-a-la-formation-et-orientation-professionnelle/bilan-competences> -Bilan de compétences | Mon compte formation : <https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-public/tout-savoir-sur-le-bilan-de-competences> Retrouver ma prestation sur OF. https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-privé/html/#/formation/recherche/45169433500063_BILAN2021-01/45169433500063_BILAN2021-01 Notre organisme de formation est certifié QUALIOP1

Prérequis pédagogiques :

Il n'y a pas de prérequis pour un bilan de compétences au sens de la démarche qualité par qualiopi. Cependant pour les bilans de compétences en distanciel avec notre organisme nous souhaitons préciser : Maîtrise de la langue française et de l'écrit ; Equipement informatique récent portable avec webcam ; Connexion internet – Pack office ou équivalent ; Connaissances de base des outils bureautiques ; NOTA : Aucun matériel ni logiciel spécifique n'est requis pour accéder aux cours à distance autre qu'énoncé ci-dessus. Possibilité de regroupements sur certains thèmes avec d'autres porteurs de projet. Un accès à la plateforme Teams et au SharePoint est fourni la veille de la première session par le cabinet. La plateforme Teams et Sharepoint permet d'accéder à des outils en ligne de rédaction.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le Bilan de compétences a pour objectif de mettre en place un parcours de professionnel individualisé adapté. Il permet d'identifier ses aspirations et d'analyser son environnement, ses compétences (ses ressources, ses savoirs et ses savoir-faire, ses soft skills, sa valeur ajoutée) pour développer une transition ou une mobilité professionnelle. Permettre d'améliorer de développer son employabilité tout en sécurisant son parcours. C'est la rédaction et la mise en oeuvre d'un plan d'action permettant de réaliser le projet. Il est un apprentissage de compétences, c'est une démarche projet qui permet de développer des aptitudes, de s'orienter et de piloter sa carrière de façon autonome et agile. Un bilan est un questionnaire, dans une logique de changement qui met une ou des évolutions en perspective. Qu'elle sera la réponse à votre questionnement ? Une mobilité interne ou externe ; Une évolution professionnelle ; Une reconversion professionnelle ; Une transition ou une mobilité de carrière ; Un projet de création ou de reprise d'entreprise ; Une ou des évolutions personnelles ; Une transition ou une mobilité personnelle ; Les objectifs pédagogiques : Apprendre une démarche de gestion de projet. Utiliser les méthodes agiles dans un projet professionnel. Rechercher et utiliser des sources d'informations, de veille informationnelle, économiques, sociales, sociétales, emploi, formation, autres,... Etablir l'état des lieux du parcours professionnel. Evaluer les connaissances, savoirs et acquis. Identifier les compétences transférables, repérer les potentialités. Evaluer l'aptitude à évoluer dans d'autres domaines. Engager une réflexion sur les motivations et priorités. Identifier les opportunités d'évolution professionnelle. Définir les pistes d'évolution en fonction du profil professionnel déterminé. Les objectifs opérationnels : Réaliser un travail d'investigation sur les domaines d'activité et les métiers repérés pour les hiérarchiser en fonction de leur viabilité. Définir ou confirmer un ou plusieurs projets professionnels. Vérifier et valider la faisabilité du projet professionnel. Recenser les facteurs favorisant la réalisation du projet choisi. Etablir un plan d'action et ses modalités de suivi.

Contenu et modalités d'organisation

Mes bilans de compétences sont réalisés avec : La procédure du Bilan de Compétences, telle que définie code du travail ; Service public. **fr** bilans de compétences Phase préliminaire La phase préliminaire a pour objet les actions suivantes : Analyser la demande et le besoin du bénéficiaire Déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin Définir conjointement la procédure de déroulement du bilan Phase d'investigation La phase d'investigation permet au bénéficiaire soit de construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence, soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives. Phase de conclusion La phase de conclusion permet au bénéficiaire, au moyen d'entretiens personnalisés, d'effectuer les actions suivantes : S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels Prévoir les principales étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan de compétences. Cette phase se termine par la présentation au bénéficiaire d'un document de synthèse, établi par l'organisme prestataire. Le bénéficiaire du bilan est seul destinataire des résultats détaillés et du document de synthèse. Ils ne peuvent être communiqués à un tiers qu'avec son accord. Ma pédagogie est dite active, et privilégie les interactions, les défis cap ou pas cap, les exercices, tests, jeux, citations, métaphores etc 10H de face à face et 10h d'autonomie **OUTILS ET METHODES ANDRAGOGIQUES** La théorie est apportée pour vous rassurer, crédibiliser mon approche et je partage avec vous, tout ce que je connais et qui peut vous être utile, et ce, en toute transparence et confiance. Les outils que nous mettons à votre service au fil de l'accompagnement et en fonction de vos besoins : - Les méthodes agiles s'appuyant sur les recherches en neurosciences ; - Les méthodes « chemin faisant » et de mobilités professionnelles exploratoires. - La PNL (Programmation Neurolinguistique) ; - L'Analyse Transactionnelle ; - La communication positive et bienveillante ; - Le test IRMR, ancre de carrière et inventaire des motivations professionnelles- L'écoute active

Commentaires sur la durée hebdomadaire **Après entretien d'une heure veillant à s'assurer de la réalité d'un projet de mobilité et de l'adéquation avec un besoin concret et de l'adéquation avec la nécessité d'un bilan de compétences.**

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?**Suite de parcours**

Une mobilité interne ou externe ; Une évolution professionnelle ; Une reconversion professionnelle ; Une transition ou une mobilité de carrière ; Un projet de création ou de reprise d'entreprise ; Une ou des évolutions personnelles ; Une transition ou une mobilité personnelle ; Un bilan est un questionnaire, dans une logique de changement qui met une ou des évolutions en perspective. Qu'elle sera la réponse à votre questionnement ? Cédric DELAUMENIE

Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation | Ville | Organisme de formation | Type d'entrée | CPF | Modalités |
|--------------|--------------------|-------|------------------------|---------------|-----|-----------|
|--------------|--------------------|-------|------------------------|---------------|-----|-----------|

| | | | | | |
|-----------------|--------------------------------|-----------------------------------|------------------|-------------------------------------|---|
| 00344809 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Tulle (19) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344801 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Bellac (87) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344796 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Aubusson (23) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344804 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Poitiers (86) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344812 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Terrasson- Lavilledieu (24) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344799 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Guéret (23) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344807 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Uzerche (19) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00332312 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Rochefort (17) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344797 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Angoulême (16) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344810 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Brive-la- Gaillarde (19) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344802 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Le Dorat (87) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344813 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Périgueux (24) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344805 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Saint-Junien (87) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344795 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Limoges (87) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344808 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | Ussel (19) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00344800 | du 25/10/2021 au 31/10/2024 | La Souterraine (23) | AGILATEUR | MON COMPTE FORMATION |  |

00344803du 25/10/2021 au
31/10/2024Montmorillon
(86)**AGILATEUR****MON
COMPTE
FORMATION****FPC****00344811**du 25/10/2021 au
31/10/2024Villeneuve-
sur-Lot (47)**AGILATEUR****MON
COMPTE
FORMATION****FPC****00344798**du 25/10/2021 au
31/10/2024

Bergerac (24)

AGILATEUR**MON
COMPTE
FORMATION****FPC****00344806**du 25/10/2021 au
31/10/2024Saint-Yrieix-
la-Perche (87)**AGILATEUR****MON
COMPTE
FORMATION****FPC**