TP Agent Thermal

Financement



Formation professionnelle continue Programme régional de formation (PRF AS)

N° de marché :2022P063S02643

Organisme responsable et contact

GRETA POITOU-CHARENTES -SIÈGE ADMINISTRATIF

DOS SANTOS Laurence 06.18.59.48.77 laurence.dos-santos@ac-poitiers.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller en insertion professionnelle Information collective

Niveau d'entrée requis :

Non renseiané

Conditions d'accès :

Les pré-requis obligatoires liés à cette composante seront précisés et détaillés dans la réponse de l'organisme de formation.

Prérequis pédagogiques :

Ne pas présenter d'inaptitude ou de contreindication physique au métier. Avoir une bonne résistance physique pour travailler debout dans un environnement chaud et humide. Accepter les conditions d'exercice du métier (horaires décalés, travail jours fériés et weekend etc.). Le projet professionnel devra avoir été confirmé par une PMSMP ou une première expérience du métier en CDD.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

La présente consultation cible des actions devant répondre à un besoin de qualification et/ou de compétences des entreprises et des publics visant à faciliter l'insertion professionnelle et le retour à l'emploi durable.

Contenu et modalités d'organisation

BC1 - Bloc de compétences 1. Réaliser des soins thermaux prescrits par le médecin dans le respect des protocoles en vigueur dans l'établissement- Les fondamentaux de la pratique thermale : anatomie physiologie ; pathologies et cure thermale ; techniques et pratiques thermales- Mise en oeuvre des soins thermaux - 105 hBC2 - Bloc de compétences 2. Transmettre les informations et organiser son travail au sein d'une équipe pluri professionnelle- Travail en équipe pluri professionnelle en établissement thermal - 30 hBC3 - Bloc de compétences 3. Etablir une communication adaptée aux différents types de curistes accueillis dans l'établissement - Accueil des curistes en établissement thermal- Information des curistes en établissement thermal- Gestion des situations relationnelles difficiles en établissement. - 109 hBC4 - Bloc de compétences 4. Accompagner les curistes lors des soins thermaux en utilisant les techniques préventives de manutention et les règles de sécurité - Malaises et incidents thermaux- Gestes et postures de sécurité- Premiers secours. - 49 hBC5 - Bloc de compétences 5. Mettre en oeuvre les techniques d'entretien des cabines et des équipements propres à l'établissement- Hygiène en établissement thermal- Pratique de l'hygiène thermale.. - 49 hModules complémentaires. - Modules complémentaires :- Evaluation- Accueil -bilans (7.5 h)- Sensibilisation au savoir être et connaissance du milieu professionnel (28h)- Préparation des livrets d'évaluation en entreprise (14h)- Apprendre à apprendre (14h)- NTIC (14h)- Valeurs république et mixité (2h)- Evaluations en centre (15h)- - 78 hStages pratiques - Période de formation en milieu professionnel5 semaines. - 175 h

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Mix

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Néant.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00324844	du 14/11/2022 au 31/03/2023	Jonzac (17)	GRETA POITOU- CHARENTES - SIÈGE ADMINISTRATIF		Non éligible	FPC
00427784	du 22/04/2024 au 13/09/2024	Royan (17)	GRETA POITOU- CHARENTES - SIÈGE ADMINISTRATIF		Non éligible	FPC