

# Bilan de compétences

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

FORMAXL COMPETENCES

Lysiane DELANNOY

07.83.24.06.64

contact@anrch.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

Entretien téléphonique approfondi

### Prérequis pédagogiques :

Aucun

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

L'objectif de ces actions est de définir un projet professionnel cohérent et sur-mesure et, le cas échéant, un projet de formation.

## Contenu et modalités d'organisation

L'organisation du bilan de compétences peut s'adapter en durée et en contenu aux caractéristiques de la personne et aux objectifs du bilan ; Notre bilan de compétences respecte les 3 phases inscrites dans les décrets de loi en vigueur (Art. R. 6313-4) PHASE 1 : PHASE PRÉLIMINAIRE Durant cette phase notre consultant(e) va : - Analyser votre demande et vos besoins ; - Déterminer le format le plus adapté à votre situation et votre besoin (nombre d'heures, les outils à mettre en place, les modules) ; - Définir avec vous les modalités de déroulement du bilan ; - Vous accompagner dans le montage de votre dossier de formation ; PHASE 2 : INVESTIGATION Cette phase permet de : - Comprendre votre fonctionnement, votre personnalité, votre communication, votre relation aux autres, avec votre environnement, vos choix, vos valeurs ; - D'analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels ; - D'identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales ; - De déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle. Cette phase conduit à vérifier la pertinence de vos projets et à élaborer si besoin une ou plusieurs alternatives QUESTIONNAIRES ET TESTS : -Questionnaires d'évaluation -Tests de personnalité -Questionnaires de compétences -Questionnaires de motivation TRAVAIL PERSONNEL : -Recherche documentaire -Etude de marché -Rédaction d'une synthèse de projet PHASE 3 : CONCLUSION ET PLANS D' ACTIONS : Elaboration d'un document de synthèse avec la description du ou des projet(s) assorti(s) d'un plan d'action précis de mise en oeuvre (recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation ; prévoir, le cas échéant, les principales étapes de la mise en oeuvre de ce projet). Un entretien téléphonique est prévu post bilan de compétences (situations professionnelles, les actions réalisées, les freins rencontrés et échanges sur les apports du bilan et le niveau de satisfaction global) Une synthèse écrite et personnalisée vous sera remise à la fin du bilan de compétences. Elle intègre l'ensemble de vos

...  
Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

## Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*

MON COMPTE  
FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00312232	du 18/07/2024 au 18/09/2024	Bordeaux (33)	FORMAXL COMPETENCES		MON COMPTE FORMATION	FPC