

# Bachelor Chargé(e) des Ressources Humaines

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

LE CAMPUS BY CCI DEUX-SÈVRES  
Nathalie MEBREK  
06.15.56.64.09  
n.mebrek@cci79.com

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Dossier  
Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST  
(Niveau 5 européen)

### Conditions d'accès :

- Diplôme de niveau 5 ou Bac+ 2 validé -  
Diplôme de niveau 5 ou Bac+ 2 non validé et 1 an d'expérience - Diplôme de niveau 4 validé et 3 années d'expérience professionnelle dans le domaine des ressources humaines et satisfaire aux épreuves de sélection de l'établissement. Cette formation s'adresse aux étudiants, salariés, salariés en contrat de professionnalisation, demandeurs d'emploi, personnes dans un dispositif VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).

### Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Le programme est constitué de 4 blocs de compétences à valider : --> Recruter et intégrer les salariés dans l'unité/entreprise --> Gérer les parcours professionnels et développer les compétences des salariés de l'unité/entreprise --> Piloter la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité/entreprise --> Organiser le dialogue social et le maintien/amélioration de la qualité de vie au travail

## Contenu et modalités d'organisation

1/ Recrutement et Onboarding : • Pilotage des actions de sourcing et de recrutement : sélections des canaux de diffusion des offres, sélection des candidats et conduite d'entretiens • Suivi de l'efficacité des actions • Mise en œuvre des parcours d'intégration des collaborateurs et conception des outils • Prise en compte de la RSE, du handicap et de la diversité dans le déploiement opérationnel 2/ Développement des compétences des collaborateurs : • Recueil et analyse des besoins en formation • Pilotage du plan de développement des compétences et évaluation des actions de formation • Actualiser les catalogues de formations, les référentiels métiers et les compétences associées • Organisation et suivi des campagnes d'entretien annuel • Accompagnement des managers dans le management des compétences de leur service • Conseils aux collaborateurs en matière de développement des compétences et de mobilités professionnelles 3/ Gestion administrative et paie : • Application du droit du travail individuel et respect des obligations légales • Dialogue avec les organismes sociaux (caisse de retraite et de prévoyance...) • Maîtrise des fondamentaux de la paie • Organisation de la collecte des données indispensables au reporting social 4/ Modules transversaux : • Anglais des RH • Intelligence artificielle et RH • Tableaux de bord et bureaucratique Modalités d'évaluation : • Validation d'épreuves certificatives auxquelles s'ajoute la validation d'un dossier professionnel en lien avec la mission en entreprise

Parcours de formation personnalisable ?      Oui      Type de parcours      Mixte

## Validation(s) Visée(s)

Chargé des ressources humaines - **Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)**

**NON  
COMpte  
FORMATION** Éligible au CPF

## Et après ?

### Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00302466	du 12/09/2022 au 12/07/2023	Niort (79)	LE CAMPUS BY CCI DEUX-SÈVRES		<b>MON COMpte FORMATION</b>	FPC
00506176	du 23/09/2024 au 03/07/2025	Niort (79)	LE CAMPUS BY CCI DEUX-SÈVRES		Non éligible	Contrat app