

Bachelor Chargé(e) des Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

LE CAMPUS BY CCI DEUX-
SÈVRES

Nathalie MEBREK

06.15.56.64.09

n.mebrek@cci79.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

- Diplôme de niveau 5 ou Bac+ 2 validé -
Diplôme de niveau 5 ou Bac+ 2 non validé et
1 an d'expérience - Diplôme de niveau 4
validé et 3 années d'expérience
professionnelle dans le domaine des
ressources humaines et satisfaire aux
épreuves de sélection de l'établissement Cette
formation s'adresse aux étudiants, salariés,
salariés en contrat de professionnalisation,
demandeurs d'emploi, personnes dans un
dispositif VAE (Validation des Acquis de
l'Expérience).

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le programme est constitué de 4 blocs de compétences à valider : --> Recruter et intégrer les salariés dans l'unité/entreprise --> Gérer les parcours professionnels et développer les compétences des salariés de l'unité/entreprise --> Piloter la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité/entreprise --> Organiser le dialogue social et le maintien/amélioration de la qualité de vie au travail

Contenu et modalités d'organisation

1/ Recrutement et Onboarding : • Pilotage des actions de sourcing et de recrutement : sélections des canaux de diffusion des offres, sélection des candidats et conduite d'entretiens • Suivi de l'efficacité des actions • Mise en œuvre des parcours d'intégration des collaborateurs et conception des outils • Prise en compte de la RSE, du handicap et de la diversité dans le déploiement opérationnel 2/ Développement des compétences des collaborateurs : • Recueil et analyse des besoins en formation • Pilotage du plan de développement des compétences et évaluation des actions de formation • Actualiser les catalogues de formations, les référentiels métiers et les compétences associées • Organisation et suivi des campagnes d'entretien annuel • Accompagnement des managers dans le management des compétences de leur service • Conseils aux collaborateurs en matière de développement des compétences et de mobilités professionnelles 3/ Gestion administrative et paie : • Application du droit du travail individuel et respect des obligations légales • Dialogue avec les organismes sociaux (caisse de retraite et de prévoyance...) • Maîtrise des fondamentaux de la paie • Organisation de la collecte des données indispensables au reporting social 4/ Modules transversaux : • Anglais des RH • Intelligence artificielle et RH • Tableaux de bord et bureautique Modalités d'évaluation : • Validation d'épreuves certificatives auxquelles s'ajoute la validation d'un dossier professionnel en lien avec la mission en entreprise

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Mixte

Validation(s) Visée(s)

Chargé des ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT
(Niveau 6 européen)



Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00302466	du 12/09/2022 au 12/07/2023	Niort (79)	LE CAMPUS BY CCI DEUX-SÈVRES			
00506176	du 23/09/2024 au 03/07/2025	Niort (79)	LE CAMPUS BY CCI DEUX-SÈVRES		Non éligible	