

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

UNIVERSITE DE BORDEAUX - IAE
BORDEAUX

Marie-Astrid DE HALDAT

05.56.00.96.48

formation-continue-iaefc@u-bordeaux.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence
professionnelle, BUT (Niveau 6
européen)

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Le Master 2 Management RH - FOAD (formation à distance) vise à former des cadres de haut niveau immédiatement opérationnels. Les compétences acquises permettent d'accéder aux différentes composantes de la fonction RH (recrutement, formation, rémunération, accompagnement, etc.). La formation délivrée prépare également à une évolution à terme vers la responsabilité de directeur des ressources humaines. En prenant en compte les différentes activités de la gestion du personnel, ainsi que leurs conditions d'application, les disciplines enseignées au sein de la formation sont délibérément tournées vers l'exercice professionnel.

Contenu et modalités d'organisation

BCC - Élaborer une vision stratégique en GRH : UE 1.1 : Enjeux stratégiques de la fonction RH UE 1.2 : Pilotage social BCC - Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH : UE 1.7 : Recrutement et sélection du personnel UE 2.1 : Évaluation du personnel et gestion des carrières UE 2.2 : Gestion stratégique des rémunérations UE 2.3 : Formation et GPEC BCC - Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en GRH : UE 2.4 : Systèmes d'information RH UE 2.5 : Contrôle de gestion sociale BCC - Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en GRH : UE 1.5 : Droit du travail UE 1.6 : Gestion du dialogue social BCC - Développer une culture managériale et organisationnelle : UE 1.3 : Comportement organisationnel UE 1.4 : Dimension internationale des RH BCC - Accompagner les comportements et postures au travail : UE 2.6 : Méthodologie de l'audit social UE 2.7 : Mémoire professionnel UE 2.8 : Stage (3 à 6 mois) (facultatif)

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

Master mention gestion des ressources humaines - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

MON COMPTE
FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00287401	du 26/09/2022 au 15/05/2023	Bordeaux (33)	UNIVERSITE DE BORDEAUX - IAE BORDEAUX		MON COMPTE FORMATION	FPC