

La fonction de coordination en établissement ou service social et/ou médico-social

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GERFI +
TARDET MYRIAM
05.46.50.64.63
contact@gerfiplus.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

? S'inscrire dans l'évolution des contextes et des pratiques et s'approprier le cadre et les enjeux de la coordination au sein d'une structure médico-sociale. ? Développer un meilleur positionnement des éducateurs spécialisés sur leur champ réel de compétences, et en particulier dans leurs fonctions d'animateur/coordonateur d'équipe sans lien hiérarchique. ? Favoriser la dynamique institutionnelle au service des usagers par une complémentarité plus efficace des divers professionnels.

Contenu et modalités d'organisation

? Les métiers du social et du médico-social : - réalités et définitions essentielles - la dimension humaine : subjectivités, systèmes de valeurs et recherche de sens ? Les conditions de la cohérence institutionnelle - culture partagée, référents communs ? Travailler en équipe : - les outils du sens partagé : . lois et contexte en évolution, valeurs et sens de l'action . projets : vecteurs méthodologiques et contractualisés de l'engagement des professionnels au service de l'utilisateur ? Les projets personnalisés comme supports et trame du travail transdisciplinaire - champs de compétences, champs d'intervention - travailler les uns pour les autres, au service de l'utilisateur ? Le rôle d'animateur d'équipe : une autorité de compétence - personne-ressource et soutien des équipes - interface des communications internes/externes - la dimension éthique et déontologique : les responsabilités - le rôle de vigie par rapport à la qualité des services rendus - la formation et l'information au quotidien - animation de réunions et travail des écrits ? Mieux se positionner en équipe pour une plus grande efficacité au service des usagers et une optimisation de l'épanouissement professionnel.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**
Commentaires sur la parcours personnalisable **5 jours de formation consécutifs**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00277203	du 28/03/2022 au 01/04/2022	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
00333883	du 27/03/2023 au 31/03/2023	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
00414142	du 25/03/2024 au 29/03/2024	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
00552001	du 24/03/2025 au 28/03/2025	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
00659024	du 23/03/2026 au 27/03/2026	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	