

# La fonction de coordination en établissement ou service social et/ou médico-social

Financement			
Formation professionnelle continue			
<b>Non conventionnée / sans dispositif</b>			
Organisme responsable et contact			
GERFI + <b>TARDET MYRIAM</b> 05.46.50.64.63 contact@gerfiplus.fr			
Accès à la formation			
Publics visés :			
Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)			
Sélection :			
Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle			
Niveau d'entrée requis :			
Sans niveau spécifique			
Conditions d'accès :			
<i>Non renseigné</i>			
Prérequis pédagogiques :			
<i>Non renseigné</i>			
Contrat de professionnalisation possible ?			
Non			

## Objectif de la formation

? S'inscrire dans l'évolution des contextes et des pratiques et s'approprier le cadre et les enjeux de la coordination au sein d'une structure médico-sociale. ? Développer un meilleur positionnement des éducateurs spécialisés sur leur champ réel de compétences, et en particulier dans leurs fonctions d'animateur/coordinateur d'équipe sans lien hiérarchique. ? Favoriser la dynamique institutionnelle au service des usagers par une complémentarité plus efficace des divers professionnels.

## Contenu et modalités d'organisation

? Les métiers du social et du médico-social : - réalités et définitions essentielles - la dimension humaine : subjectivités, systèmes de valeurs et recherche de sens ? Les conditions de la cohérence institutionnelle - culture partagée, référents communs ? Travailler en équipe : - les outils du sens partagé : . lois et contexte en évolution, valeurs et sens de l'action . projets : vecteurs méthodologiques et contractualisés de l'engagement des professionnels au service de l'usager ? Les projets personnalisés comme supports et trame du travail transdisciplinaire - champs de compétences, champs d'intervention - travailler les uns pour les autres, au service de l'usager ? Le rôle d'animateur d'équipe : une autorité de compétence - personne-ressource et soutien des équipes - interface des communications internes/externes - la dimension éthique et déontologique : les responsabilités - le rôle de vigile par rapport à la qualité des services rendus - la formation et l'information au quotidien - animation de réunions et travail des écrits ? Mieux se positionner en équipe pour une plus grande efficacité au service des usagers et une optimisation de l'épanouissement professionnel.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**  
Commentaires sur la parcours personnalisable **5 jours de formation consécutifs**

## Validation(s) Visée(s)

### > Attestation de fin de formation

## Et après ?

Suite de parcours

*Non renseigné*

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00277203</b>	du 28/03/2022 au 01/04/2022	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>	Non éligible		
<b>00333883</b>	du 27/03/2023 au 31/03/2023	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>	Non éligible		
<b>00414142</b>	du 25/03/2024 au 29/03/2024	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>	Non éligible		
<b>00552001</b>	du 24/03/2025 au 28/03/2025	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>	Non éligible		
<b>00659024</b>	du 23/03/2026 au 27/03/2026	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>	Non éligible		