

# Bilan de compétences

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

IF  
Isabelle Jariod  
06.86.83.69.64  
isabelle.jariod@if-formation.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(vé) non salarié(e)

### Sélection :

Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

Non renseigné

### Prérequis pédagogiques :

Aucun prérequis en termes de niveau de niveau ou d'ancienneté

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Le bilan de compétences est un dispositif légal permettant de définir et mettre en place un changement de carrière. Il permet de : - Explorer puis définir clairement les métiers vers lesquels vous orienter, - Confirmer les idées de projet que vous avez déjà, - Analyser vos compétences, aptitudes et motivations - Valider l'adéquation entre votre profil et les demandes du marché de l'emploi, - Construire un projet de formation, de VAE - Etudier l'opportunité de la création ou de la reprise d'entreprise

## Contenu et modalités d'organisation

Phase préliminaire – Analyse de besoins et de situation - Définir vos attentes et vos besoins - Valider les modalités d'organisation et le déroulement de votre bilan - Choisir les outils et méthodes les plus adaptés à vos objectifs - Confirmer les éléments administratifs et l'engagement dans la démarche Phase d'investigation et exploration de pistes professionnelles Bilan personnel - Mettre en valeur vos traits de personnalité, vos aptitudes - Identifier vos motivations personnelles et vos centres d'intérêts professionnels - Définir les priorités de votre projet de vie et l'articulation avec vos objectifs professionnels Bilan professionnel - Mettre en avant les acquis que vous souhaitez conserver dans vos prochains projets : o Vos connaissances o Vos aptitudes o Vos compétences professionnelles et extraprofessionnelles - Transposer les atouts de votre parcours en compétences et vos compétences transférables en métiers Exploration de nouvelles orientations professionnelles - Rechercher, identifier et définir des métiers qui correspondent à vos objectifs - Explorer la faisabilité de ces projets grâce à des contacts avec des professionnels et des données sur le marché de l'emploi - Travailler sur un projet principal et des pistes alternatives - Connaître les pistes d'évolutions professionnelles pour chaque projet - Se situer en termes d'adéquation employabilité – profil – marché Phase de conclusion • Validation de votre plan d'action qui reprend les éléments suivants : o Les actions à réaliser o Les coordonnées des interlocuteurs o Les dates des actions post-bilan de compétences : inscription en formation, rendez-vous VAE ou création d'entreprise, ... o Les plans de financement o Les outils : CV, Lettre de motivation, ... Suivi à 6 mois • Entretien 6 mois après la fin de votre bilan pour échanger sur les avancées et effectuer les ajustements éventuels

Durées de la formation \*21h en cours du jour

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

## Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

Création ou reprise d'entreprise Reconversion professionnelle

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00276392	du 14/02/2022 au 31/12/2027	(64)	IF		MON COMPTE FORMATION	FPC