

TP Formation de formateur pour adultes

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CD+ FORMATION
Caroline DUBESSET
06.83.64.06.00
cd.plus.formation@gmail.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 3 : CAP, BEP (Niveau 3 européen)

Conditions d'accès :

Prérequis Deux profils possibles . 1) Pour les personnes désirant former à un métier ou à des activités professionnelles : diplôme professionnel correspondant au premier niveau de qualification dans le secteur d'activité concerné et une expérience professionnelle de 3 ans dans ce secteur. 2) Pour les personnes souhaitant former en préformation, formation générale, insertion, orientation : diplôme de niveau IV (bac) avec une expérience professionnelle quel que soit le secteur. Aptitudes souhaitées : Capacité à développer des relations interpersonnelles positives, à s'adapter à un public varié parfois en difficulté sociale et à se centrer sur les difficultés d'autrui en faisant preuve d'empathie. Capacité à animer des groupes. Capacité à analyser sa pratique professionnelle. Méthode, rigueur et créativité

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

Le/la formateur/trice professionnel/le d'adultes travaille généralement dans des organismes de formation publics et/ou privés opérant dans le champ de la qualification et/ou de l'insertion. Il/elle est en responsabilité pleine et entière sur l'activité "préparer et animer des actions de formation". Il/elle peut être en responsabilité pleine et entière ou partagée selon les contextes de travail sur l'activité "Contribuer à l'élaboration de dispositifs et accompagner des parcours de formation".

Contenu et modalités d'organisation

Le programme Cette formation de format court sur 50 jours est conçue sans immersion La formation se décompose en 4 temps, Période d'intégration. Accueil, présentation des objectifs de formation, connaissance de l'environnement professionnel, sensibilisation au développement durable, adaptation du parcours de formation. Module 1. Construire une action de formation : théories et concepts clés de l'apprentissage des adultes et de l'ingénierie de formation - analyse d'une demande de formation et d'un besoin de formation - analyse des situations professionnelles - le scénario pédagogique global - évaluation des acquis - évaluation de l'action de formation - rédaction d'une offre de formation. Module 2. Préparer et animer des situations d'apprentissage : les concepts clés de l'ingénierie pédagogique - élaboration du scénario pédagogique d'une séance - préparation des ressources - les modalités d'évaluation des apprentissages - les dimensions RSE - animation d'une séance de formation collective - évaluation des apprentissages de la séance - repérage des difficultés individuelles d'apprentissage et remédiation - analyse de ses pratiques. Période en entreprise. Module 3. Contribuer à l'élaboration de dispositifs de formation : analyse des évolutions du contexte de la formation professionnelle continue - formalisation du cahier des charges - les outils, les supports et les ressources pédagogiques utilisables dans un dispositif - élaboration des outils de suivi de parcours - veille concernant les modalités et conditions d'apprentissage - contribution à l'évaluation d'un dispositif et rendu compte. Module 4. Accompagner les apprenants dans la construction et la mise en œuvre de leur parcours : la posture d'accompagnement - la conduite d'entretien - la contractualisation des modalités pédagogiques - la démarche diagnostique des difficultés d'apprentissage et les remédiations - accompagnement dans l'élaboration ou la consolidation du projet d'insertion professionnelle - mobilisation d'un réseau - analyse de ses pratiques d'accompagnement - veille sur les questions d'emploi, de formation et d'évolutions du territoire. Période en entreprise. Session de validation. CERTIFICATION L'ensemble de

...

Commentaires sur la durée hebdomadaire
cas de reprise de la pandémie

Des séances en distanciel peuvent remplacer des séances en présentiel en

Parcours de formation personnalisable ?

Oui Type de parcours Mixte

Validation(s) Visée(s)

Titre professionnel formateur professionnel d'adultes - Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST (Niveau 5 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Des contrats en alternance peuvent être proposés. Vous pouvez évoluer vers les métiers de : Selon les structures qui les emploient, les formateurs peuvent évoluer directement ou indirectement vers des fonctions* de :- formateur référent/accompagnateur,- coordinateur pédagogique,- conseiller en formation,- responsable de formation,- consultant en formation.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00252095	du 30/09/2021 au 31/12/2022	PESSAC (33)	CD+ FORMATION		MON COMPTE FORMATION	FPC Contrat pro
00327680	du 05/12/2022 au 31/12/2026	PESSAC (33)	CD+ FORMATION		MON COMPTE FORMATION	FPC
00327681	du 07/11/2022 au 30/11/2026	PESSAC (33)	CD+ FORMATION		MON COMPTE FORMATION	FPC