

Devenir conseiller en gestion de carrière

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

AGILYTAE
DELPHINE POGGIOLI
05.33.05.69.45
commercial@agilytaegroupe.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(vé) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Prérequis : - Disposer d'un diplôme bac +2 minimum et d'une expérience minimum de 5 ans en ressources humaines

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Cette formation s'adresse à toute personne ayant le souhait d'évoluer vers des missions de bilans de compétences et des gestion de carrière.
Prérequis : - Disposer d'un diplôme bac +2 minimum et d'une expérience minimum de 5 ans en ressources humaines A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de : • Conduire des entretiens structurés et opérationnels dans le but d'accompagner le bénéficiaire dans la gestion de sa carrière • Réaliser des bilan de compétences • Conduire une démarche de transition professionnelle (VAE, Bilan de Compétences, Outplacement, etc.) • Maîtriser les outils nécessaires à la démarche d'accompagnement • Accompagner le bénéficiaire dans l'élaboration des plans d'actions pour la mise en œuvre de leur projet professionnel cible.

Contenu et modalités d'organisation

Module 1 : Préparation du cadre d'intervention Séquence 1- Le cadre administratif et législatif Le Cadre d'intervention en accompagnement à la gestion de carrière : - Introduction sur l'orientation professionnelle: le périmètre d'intervention - Dispositions légales et réglementaires en orientation professionnelle, en Bilan de Compétences et VAE - Le rôle et mission des OPCO - Les financements à disposition du bénéficiaire Séquence 2- Poser le cadre de l'accompagnement La posture de l'accompagnement en bilan de compétences et VAE - Appréhender la posture du conseiller - Maîtriser l'entretien : le premier outil du conseiller L'entretien de diagnostic : - Analyser le besoin du bénéficiaire - Etude de cas et mise en pratique : L'entretien de diagnostic Module 2 : Investigations des compétences et des aspirations professionnelles Séquence 3- Analyse des aspirations professionnelles Cadre et anamnèse : - Poser le cadre de l'accompagnement - Analyser le parcours professionnel et personnel du bénéficiaire Analyse des dimensions psychologiques au travail : - Comprendre l'intérêt de l'analyse des aspirations professionnelles - Analyser la personnalité au travail - Identifier les motivations, les intérêts et les valeurs professionnelles - Mise en pratique de tests psychotechniques Séquence 4- Identification des pistes professionnelles Identifier les pistes de projets professionnels : - Analyser les compétences : savoirs- savoir-faire - Élaborer une cartographie des compétences acquises et transférables - Repérer les contraintes à la réalisation des projets Module 3 : Élaboration des plans d'actions des projets cibles Séquence 5- Élaborer un projet professionnel réaliste et motivant - Élaborer les plans d'action en adéquation avec les différents projets - Identifier les différentes actions possibles pour l'évolution professionnelle - Maîtriser les outils classiques de recherche d'emploi - Connaître les canaux de recherche et le ciblage des entreprises cibles - Appréhender les entretiens conseils - Aider à la prise de décision finale Séquence 6- Pratiquer les différents accompagnements : VAE / coaching emploi / Outplacement • Conduire un entretien d'explicitation des expériences professionnelles

...
Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00252066	du 29/09/2021 au 31/12/2022	Bègles (33)	AGILYTAE		Non éligible	FPC
00257847	du 29/11/2021 au 31/12/2026	Bègles (33)	AGILYTAE		Non éligible	FPC