

Bilan de compétences

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

NEED
CARETTE Xavier
06.84.98.16.14
xaviercchette@ineedme.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

1. Être salarié ou avoir travaillé au moins pendant 5 ans. 2. Disposer d'un CPF ou de tout autre type de financement (CSP, entreprise, personnel, pôle emploi) 3. Signer la feuille d'engagement et le règlement de l'entreprise

Prérequis pédagogiques :

1. Informer et partager en amont des objectifs de la formation, son déroulé fond et forme, et les résultats attendus. 2. Vérifier le niveau d'engagement du participant (intérêt, présence, implication) 3. Disposer d'une salle répondant aux critères définis par la législation. (accueil handicapé, sécurité, assurance) 4. Respecter les procédures administratives (conventions tripartite, moncompteformation.fr, OPCA,...)

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

A l'issue de la formation le participant sera capable de : 1. Savoir qui il est pour mieux savoir ce qu'il vaut et ce qu'il veut. 2. Prendre conscience de ses compétences, de ses qualités personnelles, de ses points d'amélioration 3. Mieux comprendre son mode de fonctionnement et ses préférences psychologiques 4. Savoir parler de lui et se présenter 5. Identifier et explorer un ou plusieurs projets professionnels et envisager des changements ou évolutions en pleine conscience.

Contenu et modalités d'organisation

DE L'IDEE AU PROJET 3 phases viennent rythmer cette formation : 1/ UNE PHASE PRÉLIMINAIRE : - l'accueil, entretien préliminaire : analyse de la situation . Objectifs du bilan de compétences, présentation du déroulement et méthodologie . Définition des besoins et des attentes du candidat, la nature et ses objectifs . Répondre à toutes questions que se pose le candidat 2/ UNE PHASE D'INVESTIGATION Partie 1 : Connaissance de soi et de l'environnement (tests) - Recensement et évaluation : se situer aujourd'hui (acquis, connaissances, compétences, qualités, points forts, désirs, besoins, intérêts, motivations, aptitudes inexploitées -Personnalité : profil psychologique (MBTI), attitudes et aptitudes au travail, organisation personnelle, sens de l'initiative, style de management, types de relations collègues, valeurs de références, temps de réflexion. -Chronologie professionnelle : dates, sociétés, postes, résultats, réussites, satisfactions, échecs, moments de transition, réalisations significatives, résistances à surmonter, compétences opérationnelles ou extra-professionnelles, transpositions possibles. Partie 2 : Méthodologie et recherche de projet professionnel -Diagnostic de carrière, travail sur les motivations, les contraintes, les systèmes de valeurs, les besoins, les conditions de travail, ses atouts, ses manques. - Déterminer les possibilités d'évolution personnelle, élaborer des pistes professionnelles; détecter les passerelles, définir des emplois-cibles, élaborer un projet de formation si besoin. Partie 3 : Etude de faisabilité, hypothèses d'orientation Définition des hypothèses de projet, identification des compétences mobilisantes, transférabilité des écarts à combler 3/ UNE PHASE DE CONCLUSION Plan d'action, étapes, mise en oeuvre du projet Réalisation du ou des projets : préparation et accompagnement dans le changement organisationnel, mise en place d'une dynamique personnelle; remise des fiches de suivi et d'une synthèse commentée. Travail de recherches documentaires et d'enquêtes terrain.

Commentaires sur la durée hebdomadaire

Chaque candidat est accompagné selon les objectifs définis en amont.

L'accent est mis sur les priorités définies.

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Individualisé

Commentaires sur la parcours personnalisable

DES sessions de 2H /semaine sont nécessaires afin de favoriser la

réflexion à froid entre 2 sessions et afin de garder un rythme soutenu.

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Une phase de suivi est prévue à 6 mois, questionnaire à remplir et entretien téléphonique afin de faire le point sur le projet professionnel, corriger, réajuster, re-motiver le candidat.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00248786	du 01/09/2021 au 01/07/2023	LIT ET MIXE (40)	NEED		MON COMPTE FORMATION	FPC
00438727	du 01/09/2021 au 01/07/2025	Lit-et-Mixe (40)	NEED		MON COMPTE FORMATION	FPC
00438728	du 01/09/2021 au 01/07/2025	Lit-et-Mixe (40)	NEED		MON COMPTE FORMATION	FPC