

## Financement



Formation professionnelle continue  
Programme régional de formation  
(PRF AS)

N° de marché : 2021P001S02660

## Organisme responsable et contact

CIBC NORD NOUVELLE  
AQUITAINE

ROY Catherine

05.86.86.94.71

catherineroy@cibc-

nordnouvelleaquitaine.fr

## Accès à la formation

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

## Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller  
en insertion professionnelle  
Information collective

## Niveau d'entrée requis :

Non renseigné

## Conditions d'accès :

Chaque public bénéficiant d'une prescription  
de formation doit avoir été suivi, accompagné  
par la structure d'accueil. Pour tout autre  
prescripteur que ceux désignés dans l'accord-  
cadre, une fiche type à compléter par  
bénéficiaire est annexée.

## Prérequis pédagogiques :

- Savoir lire, écrire, compter - Être à la  
recherche d'un emploi, une formation - Être  
Bénéficiaire en Obligation d'Emploi (BOETH  
pour les personnes en situation de handicap) -  
Être motivé et volontaire pour s'inscrire dans  
le dispositif- Être en capacité d'adopter une  
posture de remise en question et  
d'introspection, il est essentiel que le  
bénéficiaire soit prêt à s'engager dans une  
démarche de réflexion sur ses composantes  
personnelles, et sur leur adéquation avec les  
caractéristiques de différents métiers

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

L'action amorce de parcours offre la possibilité aux publics de retrouver la dynamique et les codes professionnels, de se projeter dans un parcours et de construire un projet professionnel, d'accéder à une qualification ou directement à un emploi. La validation du projet professionnel devra tenir compte de la réalité économique et des possibilités d'insertion professionnelle tout en permettant une diversification des choix en matière de secteurs d'activités et de métiers.

## Contenu et modalités d'organisation

Regroupement 1 - Accueil - Connaissance de soi: Travailler sur les interactions existantes bénéficiaire/son environnement de travail, sur l'image qu'il a de lui et celle qu'il peut renvoyer aux autres. Les représentations de soi, de son environnement, et leur nécessaire diversification Conciliation des temps de vie: La notion de bien-être et santé : Repérage des problèmes d'organisation et modalités pour y remédier (sommeil,hygiène, addiction, alimentation, budget. ...) L'articulation des temps de vie Méthodes/outils: - ADVP - L'HORLOGE (Chemin faisant) - atelier avec une conseillère en image - 32 h Regroupement 2 - Approche du monde de l'entreprise et du monde du travail et visite d'entreprise: Co-animation avec un membre du réseau Entreprise : C'est quoi une entreprise, son organisation, ses buts, fonctionnement Brainstorming Approche par secteur d'activité/ taille/ statut/Secteurs marchand / non marchand Ses règles/clients/prospects Jeu La culture d'entreprise Connaissance de son territoire L'intégration dans une équipe, Les métiers/ professions/postes,emplois... Visites d'entreprise Méthodologie/outils : Vidéo, Jeu : L'entreprise, Serious - 31 h Regroupement 32 - Communiquer avec l'extérieur: règles pour communiquer/employeur La correspondance écrite, téléphonique La politesse, formules adaptées Les réseaux sociaux personnels : risque, limite La communication non verbale, vers l'entreprise Brainstorming/règles de vie en entreprise L'image renvoyée à un tiers La tenue vestimentaire Gestes professionnels, savoir-être Attentes des employeurs Préparation des questions à poser en entreprise Le travail en équipe/l'autonomie/la polyvalence/l'adaptabilité Méthodologie : Confronter son point de vue/ réseau Entreprises Serious Games - 32 h Période en entreprise ou organisme de formation et suivi emploi - Période en entreprise: L'objectif est d'observer le monde du travail, de donner envie de retrouver une formation. Les immersions sont laissées libres aux participants parmi les entreprises partenaires et/ ou faisant partie du réseau. Les participants, peuvent aller dans une ou plusieurs entreprises. Les périodes en entreprise peuvent être entrecoupées d'entretiens

...

## Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

## Validation(s) Visée(s)

## &gt; Attestation de fin de formation

## Et après ?

## Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00236053	du 08/11/2021 au 11/02/2022	(16)	CIBC NORD NOUVELLE AQUITAINE		Non éligible	FPC

<b>00236054</b>	du 15/11/2021 au 16/02/2022	(16)	<b>MAISON FAMILIALE RURALE DU SUD CHARENTE</b>	Non éligible	
<b>00236052</b>	du 01/03/2022 au 19/05/2022	(16)	<b>MAISON FAMILIALE RURALE DE JARNAC</b>	Non éligible	
<b>00236050</b>	du 28/03/2022 au 15/06/2022	(16)	<b>CIBC NORD NOUVELLE AQUITAINE</b>	Non éligible	
<b>00236051</b>	du 25/04/2022 au 13/07/2022	(16)	<b>CFA CCI CHARENTE FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00329072</b>	du 05/12/2022 au 01/03/2023	(16)	<b>CFA CCI CHARENTE FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00336875</b>	du 20/02/2023 au 12/05/2023	(16)	<b>CIBC NORD NOUVELLE AQUITAINE</b>	Non éligible	
<b>00342493</b>	du 20/03/2023 au 13/06/2023	(16)	<b>MAISON FAMILIALE RURALE DU SUD CHARENTE</b>	Non éligible	
<b>00372019</b>	du 18/09/2023 au 01/12/2023	(16)	<b>CFA CCI CHARENTE FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00373301</b>	du 25/09/2023 au 13/12/2023	(16)	<b>CIBC NORD NOUVELLE AQUITAINE</b>	Non éligible	