

Financement



Formation professionnelle continue
Programme régional de formation
(PRF AS)

N° de marché : 2021P001S02660

Organisme responsable et contact

CIBC NORD NOUVELLE
AQUITAINE

ROY Catherine

05.86.86.94.71

catherineroy@cibc-

nordnouvelleaquitaine.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle
Information collective

Niveau d'entrée requis :

Non renseigné

Conditions d'accès :

Chaque public bénéficiant d'une prescription
de formation doit avoir été suivi, accompagné
par la structure d'accueil. Pour tout autre
prescripteur que ceux désignés dans l'accord-
cadre, une fiche type à compléter par
bénéficiaire est annexée.

Prérequis pédagogiques :

- Savoir lire, écrire, compter - Être à la
recherche d'un emploi, une formation - Être
Bénéficiaire en Obligation d'Emploi (BOETH
pour les personnes en situation de handicap) -
Être motivé et volontaire pour s'inscrire dans
le dispositif- Être en capacité d'adopter une
posture de remise en question et
d'introspection, il est essentiel que le
bénéficiaire soit prêt à s'engager dans une
démarche de réflexion sur ses composantes
personnelles, et sur leur adéquation avec les
caractéristiques de différents métiers

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

L'action amorce de parcours offre la possibilité aux publics de retrouver la dynamique et les codes professionnels, de se projeter dans un parcours et de construire un projet professionnel, d'accéder à une qualification ou directement à un emploi. La validation du projet professionnel devra tenir compte de la réalité économique et des possibilités d'insertion professionnelle tout en permettant une diversification des choix en matière de secteurs d'activités et de métiers.

Contenu et modalités d'organisation

Regroupement 1 - Accueil - Connaissance de soi: Travailler sur les interactions existantes bénéficiaire/son environnement de travail, sur l'image qu'il a de lui et celle qu'il peut renvoyer aux autres. Les représentations de soi, de son environnement, et leur nécessaire diversification Conciliation des temps de vie: La notion de bien-être et santé : Repérage des problèmes d'organisation et modalités pour y remédier (sommeil,hygiène, addiction, alimentation, budget. ...) L'articulation des temps de vie Méthodes/outils: - ADVP - L'HORLOGE (Chemin faisant) - atelier avec une conseillère en image - 32 h Regroupement 2 - Approche du monde de l'entreprise et du monde du travail et visite d'entreprise: Co-animation avec un membre du réseau Entreprise : C'est quoi une entreprise, son organisation, ses buts, fonctionnement Brainstorming Approche par secteur d'activité/ taille/ statut/Secteurs marchand / non marchand Ses règles/clients/prospects Jeu La culture d'entreprise Connaissance de son territoire L'intégration dans une équipe, Les métiers/ professions/postes,emplois... Visites d'entreprise Méthodologie/outils : Vidéo, Jeu : L'entreprise, Serious - 31 h Regroupement 32 - Communiquer avec l'extérieur: règles pour communiquer/employeur La correspondance écrite, téléphonique La politesse, formules adaptées Les réseaux sociaux personnels : risque, limite La communication non verbale, vers l'entreprise Brainstorming/règles de vie en entreprise L'image renvoyée à un tiers La tenue vestimentaire Gestes professionnels, savoir-être Attentes des employeurs Préparation des questions à poser en entreprise Le travail en équipe/l'autonomie/la polyvalence/l'adaptabilité Méthodologie : Confronter son point de vue/ réseau Entreprises Serious Games - 32 h Période en entreprise ou organisme de formation et suivi emploi - Période en entreprise: L'objectif est d'observer le monde du travail, de donner envie de retrouver une formation. Les immersions sont laissées libres aux participants parmi les entreprises partenaires et/ ou faisant partie du réseau. Les participants, peuvent aller dans une ou plusieurs entreprises. Les périodes en entreprise peuvent être entrecoupées d'entretiens

...

Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00236053	du 08/11/2021 au 11/02/2022	(16)	CIBC NORD NOUVELLE AQUITAINE		Non éligible	FPC

00236054	du 15/11/2021 au 16/02/2022	(16)	MAISON FAMILIALE RURALE DU SUD CHARENTE	Non éligible	
00236052	du 01/03/2022 au 19/05/2022	(16)	MAISON FAMILIALE RURALE DE JARNAC	Non éligible	
00236050	du 28/03/2022 au 15/06/2022	(16)	CIBC NORD NOUVELLE AQUITAINE	Non éligible	
00236051	du 25/04/2022 au 13/07/2022	(16)	CFA CCI CHARENTE FORMATION	Non éligible	
00329072	du 05/12/2022 au 01/03/2023	(16)	CFA CCI CHARENTE FORMATION	Non éligible	
00336875	du 20/02/2023 au 12/05/2023	(16)	CIBC NORD NOUVELLE AQUITAINE	Non éligible	
00342493	du 20/03/2023 au 13/06/2023	(16)	MAISON FAMILIALE RURALE DU SUD CHARENTE	Non éligible	
00372019	du 18/09/2023 au 01/12/2023	(16)	CFA CCI CHARENTE FORMATION	Non éligible	
00373301	du 25/09/2023 au 13/12/2023	(16)	CIBC NORD NOUVELLE AQUITAINE	Non éligible	