

Piloter un tiers-lieu - Formation certifiante

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

COOPERATIVE TIERS LIEUX
Clémence Vialeron
07.49.41.31.15
formation@tierslieux.net

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

La formation "Piloter un tiers-lieu" permet aux personnes d'animer une communauté de travailleurs, de coordonner son fonctionnement et son développement. Elles sont amplificatrice de démarches collectives, elles sont leader d'un collectif de travailleurs hétérogènes qui partagent les mêmes espaces de travail. Si l'équipe est élargie, elles encadrent le personnel et l'équipe de production ; elles ont une vue globale de l'activité. Elles mobilisent de nombreux partenaires et coordonnent les prestataires de services. Elles sont à l'interface des utilisateurs, de partenaires et d'institutionnels locaux ; elles ont une forte propension à la médiation et au développement d'activités.

Prérequis pédagogiques :

Cette formation est ouverte aux personnes : ayant un projet ou souhaitant améliorer le quotidien dans leur espace afin de permettre une application en temps réel de la formation (formation-action) et ayant déjà une expérience dans le pilotage de projet, dans la communication ou dans l'accueil public. L'admission est facilitée, il n'y a pas de frais de dossier.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Cette formation est ouverte aux personnes ayant un projet ou souhaitant améliorer le quotidien dans leur espace. Le programme est conçu en 4 modules qui abordent : - Analyse et développement du projet au regard de son environnement et de la culture tiers-lieu, - Pilotage et gestion du projet de façon fiable et assurée, - Mise en place d'une dynamique collective et d'une communication adaptée, - Compréhension et analyse des relations fonctionnelles et sociales entre les individus dans une organisation. Il s'agit de faire connaître les principes fondamentaux des espaces de travail partagé ainsi que les besoins des utilisateurs : permettre d'accueillir et mobiliser les parties prenantes d'un projet collectif, savoir gérer et administrer un espace de travail partagé, savoir communiquer sur cet espace. Les échanges de pair à pair et des ateliers pratiques sur les cas concrets rencontrés sont favorisés.

Contenu et modalités d'organisation

4 modules : - Module 1 Module transversal : les bases Thèmes : Immersion - culture tiers-lieu à travers l'exemple / Développement durable (égalité des chances d'entreprendre et de travailler plus près de chez soi mais surtout en harmonie avec ses valeurs et ses auto-contraintes) / Stratégie Projet et analyse des pratiques managériales (point sur l'organisation dans sa globalité, son système de fonctionnement et sa posture de facilitateur) / Documentation (vise à prendre du recul vis à vis du terrain et à partager son expérience) - Module 2 Gestion et Pilotage : le cadre et la réglementation Thèmes : Gestion des ressources financières et pilotage (les prévisionnels, les recherches de financements et le suivi financier / Structuration juridique (aspects fiscaux et juridiques propres aux lieux collectifs, élaborer son propre système de gouvernance) / Usages et Normes (répondre directement aux bonnes conditions de travail) - Module 3 Dynamique de Coopération : le collectif Thèmes : Stratégie de communication (externe - interne) / Techniques de créativité (construire la programmation et animer son lieu) / Stratégie de construction et mobilisation des parties prenantes (construire des partenariats avec l'existant) / Animation et programmation (les besoins des utilisateurs : développement, formation, information, rencontres...) - Module 4 Fonctionnement et Interfaces : la communauté Thèmes : Accueil de sa communauté (créer son processus d'accueil aux différents profils utilisateurs) / La place du facilitateur (son rôle peut varier entre gestion logistique et développement de projets collectifs) / La qualité relationnelle (savoir mieux communiquer et prévenir les conflits internes)

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Mixte
Commentaires sur la parcours personnalisable Formation de 2 à 3 jours par mois sur dix mois, pour répondre à toutes ses interrogations et appréhender dans sa globalité la fonction de facilitateur de tiers-lieu.

Validation(s) Visée(s)

Piloter un tiers-lieu - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Les parcours des stagiaires sont évalués un an après la fin de la formation, complétés parfois par un accompagnement personnalisé et très souvent en lien avec un projet professionnel. La formation peut être complétée par une formation sur le métier de chef d'entreprise pour les stagiaires qui souhaitent créer leur propre entreprise, par une formation de dirigeant des entreprises de l'économie sociale, par une formation dans le domaine du numérique, de l'animation locale, de la communication, etc

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00235130	du 14/03/2022 au 30/11/2022	Bègles (33)	COOPERATIVE TIERS LIEUX		MON COMPTE FORMATION	FPC
00322613	du 07/03/2023 au 16/11/2023	Bègles (33)	COOPERATIVE TIERS LIEUX		MON COMPTE FORMATION	FPC

00412525

du 12/03/2024 au
09/10/2024

Bègles (33)

COOPERATIVE
TIERS LIEUX



00508005

du 11/03/2025 au
04/07/2025

Bègles (33)

COOPERATIVE
TIERS LIEUX

