

Bilan de compétences - Ennéade Consulting

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ENNÉADE CONSULTING
Maria Carrion-Mora
06.50.93.80.85
contact@enneade-consulting.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Aucun prérequis

Prérequis pédagogiques :

Aucun prérequis

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Le bilan de compétences est une démarche volontaire permettant d'identifier vos aspirations et d'analyser vos compétences afin de définir une nouvelle direction professionnelle et d'ouvrir d'autres possibilités d'action. Organisé en trois phases, le bilan permet d'élaborer un projet réaliste, combiné avec le projet de vie, et de tester et valider les meilleures options entre bien-être et intérêt professionnel. Le bilan doit vous permettre : - D'explorer et valoriser vos compétences personnelles et professionnelles, vos aptitudes et vos motivations - Dessiner votre profil professionnel afin de mieux connaître vos atouts. - D'utiliser les atouts mis en lumière pour la définition de votre projet professionnel, identifier les possibilités d'évolution et, le cas échéant, un projet de formation ou de Validation des Acquis de l'Expérience. - De concilier vie active et vie personnelle. Le + Nous vous proposons un espace personnel dédié à l'évolution de votre parcours professionnel ! Au sein de cet espace, vous découvrirez diverses lectures, des travaux personnels ainsi que des bilans intermédiaires sous forme de questionnements. Vous bénéficiez d'un accès illimité à cette plate-forme pendant une année.

Contenu et modalités d'organisation

Ce parcours est entièrement individualisé et s'étale sur une durée de 14 à 16 semaines. Le bilan de compétences utilise principalement les méthodes et approches théoriques suivantes : ADVP, ANALYSE TRANSACTIONNEL, COACHING ET PROGRESSION PROFESSIONNEL 1. Phase préliminaire Dans un premier temps nous allons aborder avec vous vos attentes par rapport au bilan et on va faire un point sur vos besoins et vos objectifs. Elle permet de comprendre votre contexte et de clarifier objectifs et attentes pour l'accompagnement de votre projet. Nous allons aussi déterminer le format le plus adapté et définir conjointement les modalités de déroulement. C'est aussi l'occasion de comprendre les circonstances qui vous ont amené à vous lancer dans un bilan de compétences. Quel est votre équilibre actuel ? Qu'est-ce qui a déclenché votre inscription au bilan de compétences ? 2. Phase d'investigation Dans cette phase nous allons explorer votre personnalité, valoriser vos compétences, identifier vos pistes professionnelles potentielles et construire votre projet. L'objectif est de mettre en évidence vos atouts, vos talents, vos qualités et vos forces, à travers des tests, des questionnaires et des entretiens. D'identifier vos compétences actuelles et faire l'inventaire de vos compétences déjà acquises, vos savoir-faire et savoir être. Nous allons approfondir les recherches concernant les pistes professionnelles qui vous tentent le plus avec la réalisation d'enquêtes métiers et nous allons concrétiser votre projet avec la réalisation d'un plan d'actions qui reprend étape par étape toutes les actions qui sont nécessaires pour passer de votre situation actuelle à la réalisation de votre projet. 3. Phase de conclusion Présentation d'un document de synthèse. À la fin de l'accompagnement, et grâce aux documents de travail, vous aurez un portefeuille avec tous les points visités lors l'investigation et la construction du projet. Il vous aidera à mettre en œuvre la première étape de votre plan d'action. Tous les résultats des outils et indicateurs, sont interprétés et explicités en toute confidentialité. Le projet professionnel est détaillé dans son ensemble. La phase de conclusions

... Commentaires sur la durée hebdomadaire Un premier échange nous permet de mieux nous connaître, de préciser mon rôle, la déontologie et l'éthique qui guident mes interventions. Il permet de comprendre votre contexte, de clarifier objectifs et attentes personnaliser le parcours
Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé
Commentaires sur la parcours personnalisable Forfait de 24 heures : 18h d'entretiens individuels 6 à 8h de temps de recherches personnelles et rédactionnel 2 heures de travail hebdomadaire en moyenne

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

• Élaboration d'un projet réaliste et d'un plan d'action concret pour atteindre les objectifs • Une Certification de Réalisation est remise à la fin de l'accompagnement. • Enquête de satisfaction auprès des bénéficiaires. • Suivi Niveau de Performance et accomplissement pendant 6 Mois • Suivi post-bilan à 6 mois • Suivi de qualité de l'accompagnement en continu.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00233302	du 01/01/2021 au 31/12/2029	Limoges (87)	ENNÉADE CONSULTING		MON COMPTE FORMATION	FPC
00342602	du 01/01/2023 au 31/12/2028	Limoges (87)	ENNÉADE CONSULTING		MON COMPTE FORMATION	FPC