

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

D-CLIC PRO  
AMIARD Marjorie  
07.63.79.64.13  
d.clicpro@gmail.com

## Accès à la formation

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

## Sélection :

Entretien  
Inscription directe ou par un conseiller  
en insertion professionnelle

## Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

## Conditions d'accès :

Aucune

## Prérequis pédagogiques :

Aucun

## Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Le bilan de compétences est envisagé dans le cadre d'une interrogation sur votre situation professionnelle, soit pour confirmer votre choix, soit pour réinterroger la suite de votre carrière. Selon les articles L.6313-4 et R.6313-4 et suivants du Code du Travail : "Les bilans de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation." Ainsi le bilan de compétences a pour but de dessiner votre profil sur le plan professionnel afin de mieux connaître vos atouts. Au terme du bilan, vous aurez clairement identifié vos compétences professionnelles et personnelles susceptibles d'être investies dans des situations professionnelles déterminées, et définies après la prise en compte des besoins socio-économiques de votre territoire d'activité et de votre bassin de vie. Le bilan de compétences doit également vous permettre d'utiliser vos atouts, mis en lumière, comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière..

## Contenu et modalités d'organisation

Le bilan de compétences se déroule dans un environnement garantissant la discrétion et la confidentialité des échanges. Il est organisé selon les trois phases suivantes : 1. Phase préliminaire : - Expliquer la méthodologie et les outils utilisés lors du bilan - Prendre connaissance de la charte qualité et de la charte d'engagement - Confirmer votre engagement - Analyser votre demande et identifier vos besoins - Explorer vos valeurs professionnelles, les analyser - Réaliser un test de personnalité, analyser les traits dominants 2. Phase d'investigation : - Investiguer le parcours de formation et professionnel - Analyser les compétences (savoir, savoir-faire et savoir-être) développées lors des différentes expériences - Déterminer les compétences clés et transférables - Analyser vos points forts et vos axes d'amélioration - Déterminer vos intérêts professionnels - Identifier et investiguer les pistes professionnelles envisagées - Repérer les contraintes personnelles potentielles à la réalisation du/des projet(s) - Mesurer l'écart entre votre situation actuelle et le/les projets envisagés - Elaborer un projet professionnel réaliste et réalisable - Préparer à la mise en oeuvre du projet - Informer quant à l'état du marché du travail et aux différents dispositifs de la formation professionnelle 3. Phase de conclusion : - Identifier les étapes de réalisation du projet professionnel - Définir le plan d'actions dans le temps - Travailler la présentation orale de soi - Co-construire le document de synthèse, le valider Vous êtes la seule personne destinataire de la synthèse, et la communication à un tiers ne peut pas être faite sans votre accord. Ces trois phases s'articulent autour de plusieurs entretiens individuels d'une durée de 2 heures chacun, et du travail personnel d'environ 1 à 2 heures est à prévoir en intersession. La fin de l'accompagnement au bilan de compétences est matérialisé par : \* la remise d'un document de synthèse relié, préalablement commenté, \* un certificat de réalisation, \* un questionnaire de satisfaction.

Commentaires sur la durée hebdomadaire Des tests complémentaires pourront être proposés en cas de besoin (par exemple : capacité à devenir entrepreneur). Des outils spécifiques pourront être proposés pour travailler sur le manque de confiance en soi.

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé

Commentaires sur la parcours personnalisable L'organisation du bilan de compétences peut s'adapter en durée présentielle/distancielle par rapport à la disponibilité du bénéficiaire. Il peut se réaliser en journée, en soirée, en semaine ou le samedi matin.

## Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

Un rendez-vous de suivi, 6 mois après la prestation, avec pour objectif d'apporter des conseils personnalisés ou de veiller à la mise à jour du plan d'actions.

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00232232	du 01/01/2021 au 31/12/2021	GAURIAGUET (33)	D-CLIC PRO		MON COMPTE FORMATION	FPC
00260408	du 03/01/2022 au 30/12/2022	Gauriaguét (33)	D-CLIC PRO		MON COMPTE FORMATION	FPC
00335660	du 02/01/2023 au 31/12/2023	GAURIAGUET (33)	D-CLIC PRO		MON COMPTE FORMATION	FPC
00426920	du 02/01/2024 au 31/12/2024	Gauriaguét (33)	D-CLIC PRO		MON COMPTE FORMATION	FPC

00553026

du 01/01/2025 au  
31/12/2025

Gauriaguet  
(33)

D-CLIC PRO

MON  
COMPTE  
FORMATION

FPC